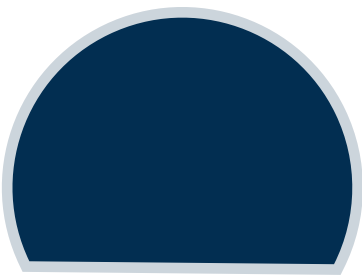
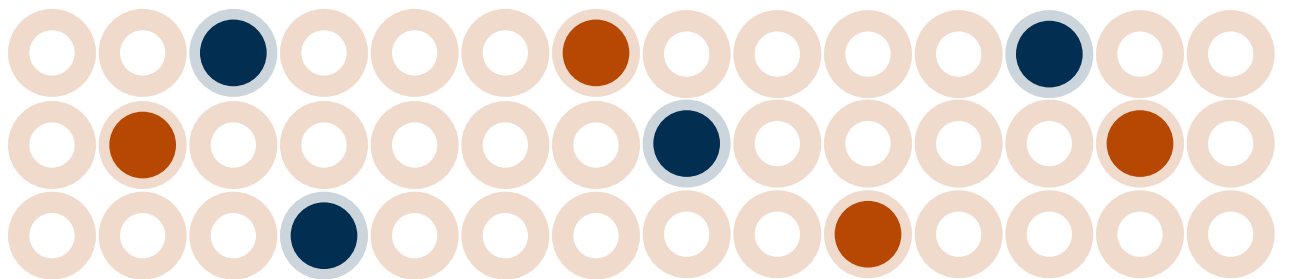


CORPORATION  
DE **DÉVELOPPEMENT**  
**COMMUNAUTAIRE** DE LA  
VALLÉE-DU-RICHELIEU

RAPPORT ANNUEL 2022-2023

Rédigé par Véronique Guay

En collaboration avec  
Kathrine St-Aubin

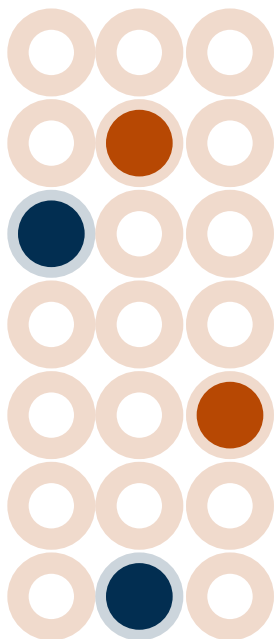


## MOT DE LA PRÉSIDENTE

**Isabelle  
Dupré**

ENSEMBLE, ON VA  
PLUS LOIN.

ENSEMBLE, ON EST  
PLUS FORTS



Chers membres

Au nom du conseil d'administration de la Corporation de Développement Communautaire de la Vallée-du-Richelieu, je remercie d'abord chaleureusement les organismes membres et les partenaires pour leur précieuse et essentielle collaboration. Je désire également souligner le travail rigoureux et la somme importante de mandats menés avec brio par l'équipe permanente et en particulier à notre directrice, Mme Véronique Guay, que je remercie tout spécialement. Et finalement, je remercie les distingués collègues et administrateurs du conseil d'administration, pour leur constante implication et leur remarquable engagement.

Cette dernière année nous apparaît être celle d'un certain retour à une forme de normalité pour notre stimulant milieu communautaire. Non sans nier les défis que les années précédentes ont entraîné, puisque la CDC et ses membres ne font pas exception. L'importance de la vitalité du réseau communautaire est mise en avant plan, les besoins des citoyens se sont multipliés, diversifiés, intensifiés. Par un réseau communautaire et un tissu social fort, la solidarité, la mobilisation et la concertation de toutes les organisations, et malgré les moyens parfois limités, nous sommes meneurs au chapitre de l'innovation et du développement dans notre milieu. Nous sommes les premiers répondants auprès de nos clientèles vulnérables et leurs besoins, et nous devons en être fiers ! Bravo à nos équipes, au personnel et aux « armées » de bénévoles pour tout le travail accompli !

À la CDC, ce fut une année de consolidation, où nous nous sommes recentrés sur la mission. À débiter par un rigoureux exercice de planification stratégique. Tous nos membres engagés et nos partenaires ont contribué à élaborer un plan prometteur, fédérateur, tourné vers l'avenir, tenant compte des défis qui nous attendent. Une nouvelle image de marque pour notre CDC viendra donner le coup d'envoi de la prochaine année, et de nombreux projets rassembleurs !!!

Je nous souhaite donc, pour la prochaine année, de poursuivre collectivement la mise en commun de nos forces vives, de nos ressources, de nos expertises afin de consolider notre réseau et contribuer à son plein développement.

Bonne lecture !



Chers membres et partenaires,

L'année 2022-2023 a maintenant touché à sa fin, et elle aura été remplie de défis et de nouveautés. C'est avec beaucoup de fierté que je vous présente ce rapport d'activités de la Corporation de développement communautaire de la MRC de la Vallée-du-Richelieu (CDCVR), tout le travail qui a été accompli une fois de plus.

Cette année a été synonyme de réflexion et consolidation. L'équipe de la CDCVR a eu le privilège de piloter une démarche de planification stratégique. La parole a été donnée aux membres, ce qui a permis de mieux identifier les besoins du milieu. Ensemble, nous nous sommes dotés de 3 grandes orientations et plan d'action triennal visant à prioriser ces volets d'actions : le développement de services aux membres, la concertation, la promotion ainsi que le travail en partenariats. De plus, nous sommes grandement impliqués dans le comité pilotage afin d'organiser une démarche de planification stratégique et des ateliers de réflexion sur la gouvernance du Regroupement de développement social de la Vallée.

En plus du travail de réflexion, l'équipe de la CDCVR a travaillé aussi sur la consolidation de sa propre structure. Cette année a été aussi rythmée, entre autres par notre déménagement, par l'ouverture d'un nouveau poste permanent d'agente de liaison et mobilisation et d'une nouvelle politique salariale pour la CDCVR et ses fiduciaires.

Pour l'année 2023-2024, la CDCVR a comme objectif son rayonnement et les communications. Dans la prochaine année, nous souhaitons travailler une toute nouvelle identité visuelle qui représentera les fondements mêmes de notre mission. L'actualisation de notre site Internet, notre nouveau logo et les outils que nous souhaitons développer viendront marquer une nouvelle ère pour la CDCVR.

La reconnaissance de la CDC de la Vallée-du-Richelieu repose d'abord et avant tout sur ses organismes membres et ses partenaires locaux, et rien n'est acquis. Je vous remercie donc de renouveler votre confiance et votre engagement envers votre Corporation, ses activités qu'elle coordonne et anime, ainsi que de l'intérêt que vous porterez à ce rapport d'activités.

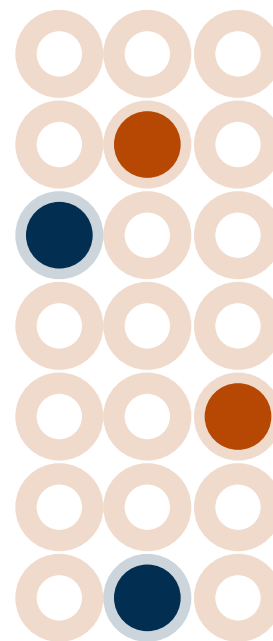
Bonne lecture!



# MOT DE LA DIRECTRICE

Véronique  
Guay

## UNE ANNÉE DE RÉFLEXION ET CONSOLIDATION



# LISTE DES MEMBRES

## CATÉGORIE 1 (24 membres ACA)

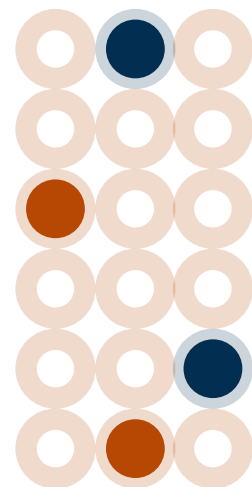
- Association de la Vallée du Richelieu pour la déficience intellectuelle ou les troubles du spectre de l'autisme (AVRDI/TSA)
- Association des personnes handicapées de la Vallée-du-Richelieu (APHVR)
- Association des traumatisés cranio-cérébraux de la Montérégie (ATCCM)
- Bonjour Soleil - Regroupement pour les familles monoparentales et recomposées
- Centre d'action bénévole de la Vallée-du-Richelieu (CABVR)
- Centre de bénévolat de Saint-Basile-Le-Grand
- Centre des femmes L'Essentielle
- Centre périnatal Le Berceau
- Centre Psychosocial Richelieu-Yamaska
- Équijustice Richelieu-Yamaska
- Fédération de la famille Richelieu-Yamaska
- Intégration Compétences
- JAG, organisme LGBTQ+ pour les jeunes et adultes
- L'Arc-en-ciel – Prévention pour les dépendances
- L'Arche Montérégie
- Les Matinées Mères-Enfants
- Maison de la famille de la Vallée-du-Richelieu
- Maison des jeunes La Butte
- Maison des jeunes des Quatre fenêtres
- Maison des jeunes La Traversée
- Maison de répit L'Intermède
- Mille et une rues
- Parrainage civique de la Vallée-du-Richelieu
- Partenariat de l'est de la Montérégie pour la communauté d'expression anglaise (MEPEC)

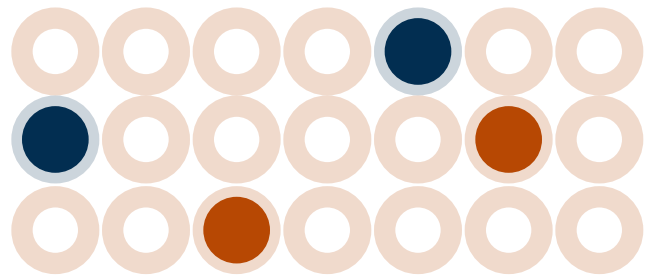
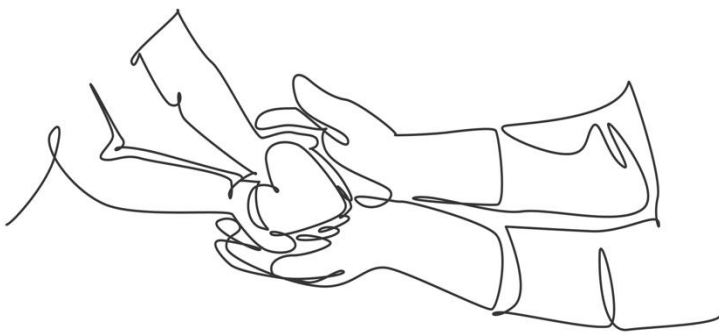
## CATÉGORIE 2 (4 entreprises d'économies sociales)

- Coopérative Aide Atout
- Le Grain d'Sel, Centre d'entraide familiale de la Vallée-du-Richelieu
- Gens au travail
- La Récolte, marché alimentaire

## CATÉGORIE 3 (1 membres partenaires)

- Ville d'Otterburn Park





## MISSION, VISION & VALEURS

La CDCVR est un regroupement d'organismes communautaires ayant comme mandat d'assurer la participation active du mouvement populaire et communautaire au développement socioéconomique de la région de la Vallée-du-Richelieu.

La CDCVR a la spécificité d'être un regroupement multisectoriel local. Elle est locale par ses membres, son approche, ses préoccupations et ses actions, alors qu'elle est multisectorielle par ses membres venant de tous les secteurs de l'action communautaire.

La CDCVR est un vecteur important pour soutenir la participation active et intersectorielle entre les acteurs communautaires, municipaux, institutionnels et étatiques afin de favoriser la collaboration entre ces acteurs pour faire reconnaître l'apport du milieu communautaire dans le développement socioéconomique de la région de la Vallée-du-Richelieu.

La CDCVR préconise une vision globale du développement qui tient simultanément compte du contexte économique, politique, social, culturel et écologique dans lequel les gens vivent. Le travail de la CDCVR est basé sur la participation des citoyens et citoyennes à l'identification de leurs besoins et à la prise en charge des enjeux locaux.

Les valeurs mises de l'avant par la CDCVR comme fondement de tout processus de développement sont celles regroupées communément dans l'expression « justice sociale ».

- Autonomie
- Démocratie
- Dignité
- Équité
- Prise en charge
- Solidarité

# VIE ASSOCIATIVE

## Assemblée générale extraordinaire

La dernière mise à jour des règlements généraux de la CDCVR avait eu lieu le 28 mai 2009. En raison de l'évolution de l'organisation, le conseil d'administration et la direction ont souhaité faire une révision de leurs règlements généraux afin de simplifier et clarifier certains processus décisionnels. À l'AGE, nous avons proposé 17 modifications qui ont été adoptées par les membres votants.

## Assemblée générale annuelle

La CDCVR est dirigée par un conseil d'administration élu par et parmi ses membres lors de l'assemblée générale annuelle qui s'est tenue le 20 juin 2022. Une trentaine de membres et partenaires ont participé à cette rencontre qui a eu lieu au Centre Bernard-Gagnon à Saint-Basile-le-Grand.

## Remise de prix & 5 à 7

Cette année, nous espérons avoir implanté une nouvelle tradition lors de notre AGA. La pandémie a accéléré beaucoup de changements dans le milieu communautaire. Dans la Vallée-du-Richelieu, nous avons la chance d'avoir des organismes phares qui ont été bâtis par des fondateurs(trices) impliqué(e)s dans le milieu communautaire depuis plusieurs décennies.

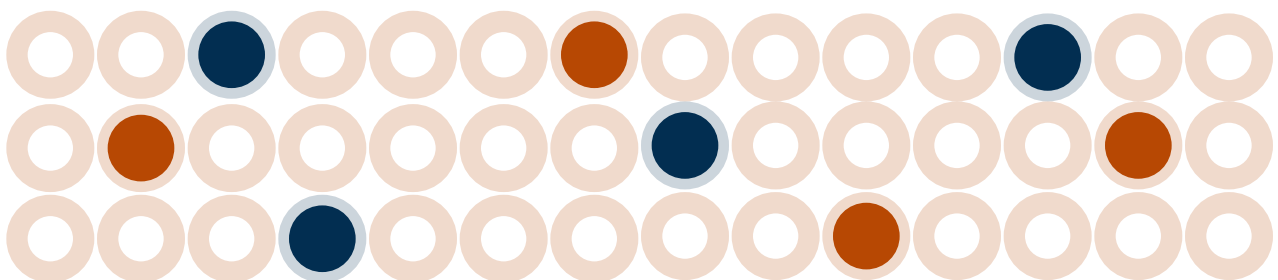
Nous avons souhaité souligner les départs à la retraite de personnes qui ont apportées une contribution importante au milieu communautaire et les anniversaires importants de nos organismes membres en leur remettant un prix de reconnaissance. Au cours de la célébration, des amis, des maires et mairesses sont venus faire un témoignage pour chacun des récipiendaires. Au même moment, le député Simon Jolin-Barrette, par le biais de ses attachée politique, a souhaité faire de même en remettant ses certificats de reconnaissance.

## Anniversaires soulignés en 2022-2023

- AVRDI/TSA (60 ans)
- Maison de la famille de la Vallée-du-Richelieu (30 ans)
- Centre d'action bénévole de Saint-Basile-Le-Grand (30 ans)

## Départ à la retraite du milieu communautaire

- Isabelle Kirouak, Policière communautaire
- Daniel Vermeersch, Directeur général de Gens au travail
- Rosaire Turcotte, Ancien directeur général TVR9



## MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Présidente

**Isabelle Dupré**

Équijustice

Vice-présidente

**Karine Hébert-Landry**

Le Berceau - Centre périnatal

Trésorière

**Valérie Bélanger**

ATCCM

Secrétaire

**Marjolaine Gamache**

Maison de répit L'intermède

Administrateur

**Frédéric Fortier**

L'Arc-en-ciel, prévention des  
dépendances

Administrateur

**Michael O'Cain**

Maison des jeunes La Traversée

Administrateur (démissionnaire)

**Patrick Thibert**

CAB Vallée-du-Richelieu

Administratrice

**Jessica Tremblay**

Maison de la Famille de la Vallée-  
du-Richelieu

## VIE ASSOCIATIVE

En 2022-2023, les membres du CA s'est rencontré à 6 reprises pour des rencontres régulières du conseil d'administration.

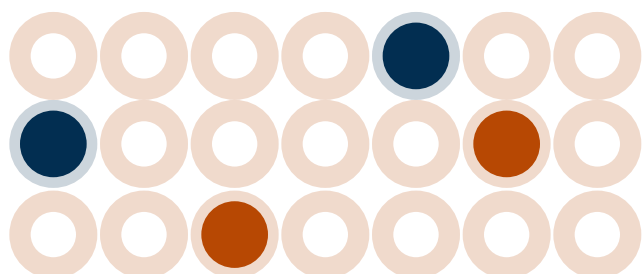
Il y a eu également 5 rencontres du CA dans le cadre de la planification stratégique.

Il y a eu une rencontre informelle avec les membres du CA qui souhaitaient une mise à jour sur le dossier de la fiducie RDSV.

Parmi les principaux sujets discutés au CA cette année, notons :

- Planification stratégique de la CDCVR
- Planification stratégique et la gouvernance du RDSV
- Consolidation de l'équipe de travail de la CDCVR, ainsi que du RDSV
- Politique salariale
- Demandes d'aide financière pour les formations aux membres
- Suivis des fiducies et reddition de compte (RDSV, soutien civique, projet Inter-MRC en habitation, La Récolte)

Certains membres du conseil terminent leur mandat au sein du conseil en 2022-2023. Nous souhaitons remercier madame Valérie Bélanger (1 mandat) en tant que trésorière, ainsi que Karine Hébert-Landry (2 mandats), en tant que secrétaire et vice-présidente, pour votre implication et votre rigueur a été d'une précieuse aide au sein du CA.





## VIE ASSOCIATIVE

### L'ÉQUIPE DE TRAVAIL EN 2022-2023

Directrice générale  
**Véronique Guay**

Coordonnatrice du RDSV  
**Mélanie Gauthier**

Agente de liaison et de mobilisation  
**Kathrine St-Aubin**

#### **Nouveautés**

Avec le rehaussement du financement à la mission du SACAIS, nous vous avons promis la bonification de l'équipe de travail au sein de la CDCVR. Ce financement nous a permis de faire l'ouverture d'un nouveau poste permanent dédié exclusivement au développement des services et au soutien aux membres. Alors, dès l'automne, nous avons embauché madame Kathrine St-Aubin pour le poste d'agente de liaison et de mobilisation.

#### **Remerciements**

Pour le bon fonctionnement de la CDCVR, la direction a besoin de soutien dans les tâches administratives et de gestion. Pour ce faire, nous avons la chance d'avoir une équipe d'experts qui nous appuie au quotidien.

Nous souhaitons les remercier pour leur importante collaboration pour la CDCVR et le RDSV:

**Sara-Christine Rousseau,**  
**Marianne Villemure,**

Conseillères en RH, Humania

**Nancy Martel,**

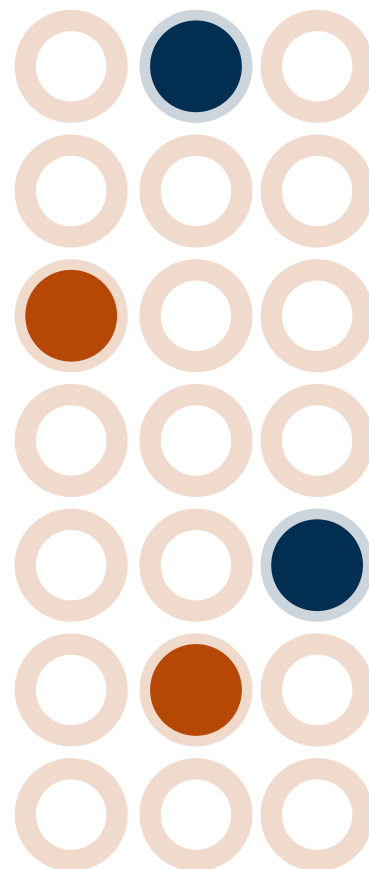
Consultante, Autres communications

**Anne Rivard,**

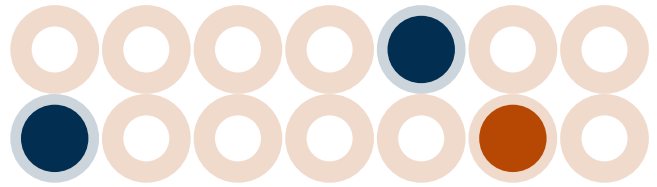
Technicienne comptable, Firme Cathy Lavoie

**Renelle Bourdages,**

Agente de développement au RDSV







## Déménagement et réaménagement de l'espace de travail

Dans la région de la Vallée du Richelieu, la rareté des locaux accessibles et abordables devient un frein au développement des services offerts par les organismes communautaires. La direction de la CDC de la Vallée a souhaité apporter son aide à un organisme en interchangeant nos espaces locatifs. Cet échange permet de satisfaire plusieurs besoins pour chacun des parties.

Pour la CDC de la Vallée du Richelieu, ce déménagement a permis :

- D'élaguer de vieux meubles et 8 classeurs d'archives physique;
- D'améliorer la réorganisation du travail (ex. gestion documentaire, télétravail, migration vers l'infonuagique)
- De réaménager l'espace de travail en des bureaux partagés et collaboratifs.
- De bonifier notre offre de service pour la vie associative des organismes locataires du centre communautaire de Beloeil (ex. accès à des salles de réunion, équipement audiovisuel, peinture des locaux, etc.).

## Location et aménagement d'une nouvelle salle de réunion

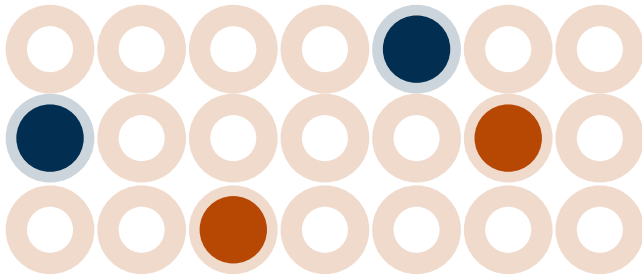
Durant la pandémie, plusieurs commerces et de lieux d'hébergement ont fermé leurs portes. Ceux-ci offraient de petites salles de réunion à faible coût à nos organismes communautaires. Ces espaces étaient appréciés pour des activités telles que des formations ou des réunions du conseil d'administration, les tables de concertation, etc. Leurs fermetures ont accentué la rareté de ce service dans la région.

Le déménagement et le réaménagement de notre espace de travail nous a permis de réduire nos frais de loyer. Avec ces économies, la direction de la CDCVR souhaite les réinvestir dans la location d'un espace disponible au sein du centre communautaire de la ville de Beloeil. Cet espace sera parfait pour aménager une salle de réunion (pour 2 à 8 personnes) afin de continuer d'offrir une alternative à faible coûts à nos membres. De plus, la direction de la CDCVR s'est muni d'équipements audiovisuels pour s'adapter aux nouveaux modèles d'environnement de travail plus collaboratif (ex. mode hybride, virtuel, interactif, etc.) pour l'offrir à ses membres.

## Révision de la politique salariale et des conditions de travail

La pandémie a précipité les départs à la retraite, les changements de carrière et a retardé l'entrée des jeunes adultes sur le marché de l'emploi. Comme partout au Québec, la région de la Vallée du Richelieu subi aussi les conséquences de la pénurie de main d'œuvre. En plus, le taux élevé de l'inflation et l'augmentation exponentielle des prix des maisons et des loyers sur notre territoire créent une surenchère des demandes salariales et des conditions de travail des candidats et complexifie le recrutement.

De plus, les membres du CA ont constaté un grand écart entre la grille salariale de la CDCVR et la proposition de la grille salariale et la base d'avantages sociaux compétitifs du comité attraction et rétention du personnel de la TNCDC. Puisqu'un nouveau poste d'agent de développement au sein de notre équipe doit être créé cette année, la direction de la CDCVR a décidé de procéder à une révision de sa politique salariale afin de montrer l'exemple à ses membres. La direction de la CDCVR souhaite reconnaître l'expertise de ses professionnels et faire en sorte qu'ils soient payés à leur juste valeur.



## SERVICES AUX MEMBRES

### **Gestion du centre communautaire**

La CDCVR est mandaté d'assurer un soutien à la gestion du centre communautaire Trinité-sur-Richelieu (CCTSR) par la municipalité de Beloeil afin d'aider au bon fonctionnement des aires communes et à leur entretien.

La CDCVR a tenu une rencontre avec les organismes locataires du centre communautaire et la ville de Beloeil pour faire le suivi des besoins et des demandes au niveau de la sécurité des usagers et du bâtiment.

### **Service de peinture**

La CDCVR a réalisé le processus de soumissions et la supervision pour divers travaux de peinture pour les locaux des organismes membres du centre communautaire.

### **Prêt d'équipements**

La CDCVR met à la disposition de ses membres divers équipements : un projecteur, une toile, un porte-voix, système de vidéoconférence etc.

### **Service de photocopies**

La CDCVR offre un service d'impression à ses membres à des tarifs compétitifs. Au moins 7 organismes bénéficient de manière récurrente à ce service.

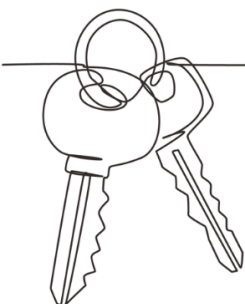
### **Service de location de salle**

La CDCVR met à la disposition à l'ensemble de ses membres une petite salle de conférence pouvant accueillir 6 personnes pour combler les besoins d'espace de réunion. (8 réservations)

### **Dons de gel désinfectants & masques de procédure**

En collaboration avec Centraide Richelieu-Yamaska, la CDCVR a donné gratuitement des bouteilles de gel désinfectants aux organismes intéressés.

En collaboration avec la Croix-Rouge, la CDCVR a pu faire la distribution, à deux reprises, de boîtes de masques de procédure aux organismes intéressés et ce, gratuitement.



# SOUTIEN AUX MEMBRES

## Participation aux activités des membres (40 heures)

### Exemples :

- Participation au 5@7 de Noël du Regroupement de développement social de la Vallée
- Présence à la présentation du documentaire du réseau d'Équijustice et échanges
- Présence à 3 consultations publiques d'Intégration Compétences;
- Vocations en Arts
- Cercle de dialogue sur l'inclusion interculturelle
- Présence à l'AGA de la Maison des jeunes La Traversée, Bonjour Soleil, etc.
- Présence aux conférences de la Fédération de la famille Richelieu-Yamaska

## Accompagnement auprès des directions (85 heures)

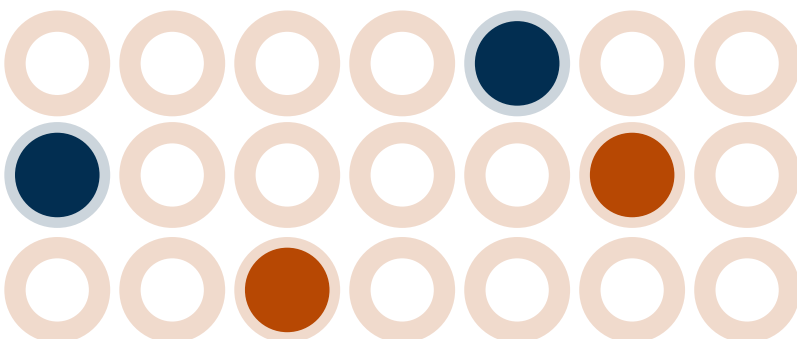
### Exemples :

- Conseiller les nouvelles directions
- Rédiger des lettres d'appui pour des projets
- Faire des médiations
- Former pour éditer leur site Web sur des plateforme Wordpress
- Partager des outils et gabarits en RH (ex. : Grille d'évaluation des employés, calculateur salarial, etc.)
- Référer des professionnels (ex.: technicien comptable, conseiller RH, Courtier d'assurance, etc.)

## Implication et activités auprès des membres (40 heures)

### Exemples :

- Formule 5@7 au Coureur des bois (10 organismes)
- Organisation d'un dîner de Noël pour les employés et le Conseil d'administration (7 organismes)
- Formule 5@7, suivant la journée de la planification stratégique (Annulé en raison d'une tempête de neige en soirée)
- Groupe de travail des organismes communautaires en petite enfance (2 séances)
- Suivi de questions ponctuelles (ex.: téléphone ou courriel)
- Financement et recherche de locaux





## FORMATIONS

OFFERT PAR LA CDCVR POUR LES MEMBRES

### **Programme de codéveloppement pour les directions**

La formation a été offerte par Doc Services Conseils dans une première formule de 7 matinées thématiques. La formation a été reportée faute d'avoir un nombre d'inscription suffisant. Dans la deuxième mouture, la formation a été présentée en format condensé de 2 journées et demie d'ateliers. (7 organismes)

### **Formation Analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+)**

Cette formation a été présentée par la Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM) avec l'objectif de nous guider dans les concepts de l'intersectionnalité et le genre dans la gestion de projets, d'activités ou d'ateliers de groupe. (5 organismes)

OFFERT EN COLLABORATION AVEC LA VILLE DE BELOEIL POUR LES MEMBRES

### **Formation Les rôles et responsabilités des administrateurs**

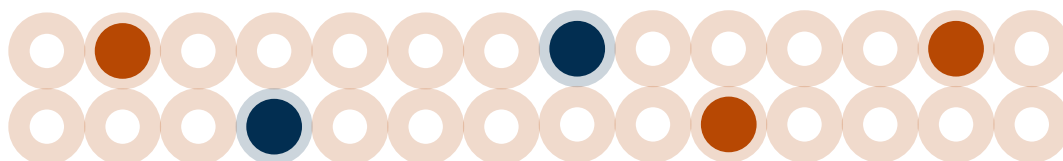
La formation offerte s'adressait aux nouveaux administrateurs d'un conseil d'administration et avait pour but de les aider à mieux connaître la composition, le rôle et les responsabilités des principales instances d'un organisme mais aussi des principales fonctions et les responsabilités du conseil d'administration. (8 organismes).

### **Formation Les responsabilités légales du CA et des administrateurs**

Ce deuxième volet de formation avait comme objectif d'identifier les responsabilités des administrateurs concernant les diverses obligations légales de l'organisme et du conseil d'administration. (7 organismes)

OFFERT PAR LA CDCVR POUR SES EMPLOYÉS

- *Orchestrer l'action intersectorielle* par l'école d'été Praxis de l'Université de Montréal (4 jours pour 2 employés)
- *Formation ADS+* par la Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (1 séance pour 2 employés)
- *Utilisation des outils Microsoft 365 par STR Micro* (3 séances pour la direction et 2 employés)
- *Affiner son sens politique pour influencer stratégiquement* par la TNCDC (1 jour pour la direction)



# INFORMATIONS

## RENCONTRE D'INFORMATIONS POUR LES MEMBRES

### **Conférence: *La Concertation; enjeux et bonnes pratiques***

Animée par Concertations Horizon, cette conférence avait pour objectifs de se questionner sur les pratiques utilisées et de présenter des processus afin d'améliorer la concertation. (14 organismes)

### **Conférence: *L'économie sociale, un plus pour la région!***

Cette conférence a été préparée en collaboration avec le Pôle de l'entrepreneuriat collectif de l'Est de la Montérégie (PECEM) et le service de mentorat de la MRC Vallée-du-Richelieu. Malheureusement, nous avons dû annuler la tenue de l'évènement par manque d'inscriptions.

### **Conférence : *La loi 25, qu'est-ce que ça mange en hiver?***

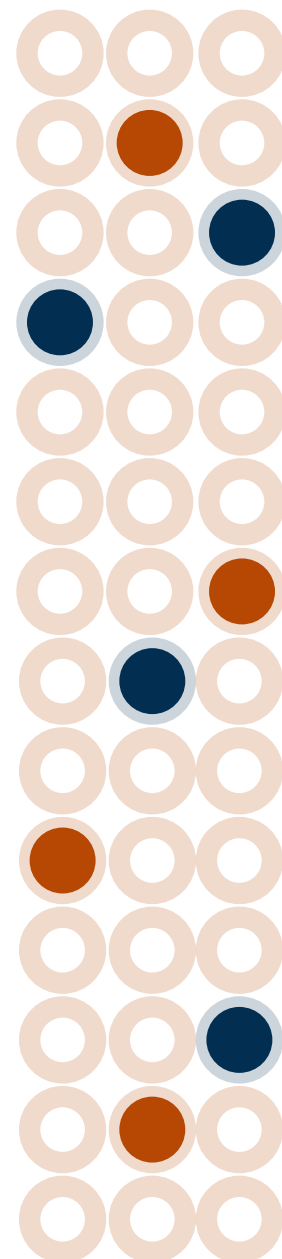
En collaboration avec la CDC Marguerite d'Youville, la CDCVR a offert cette conférence animée par Chuck & Co. afin de présenter les grandes lignes des obligations des OBNL quant à la protection des renseignements personnels et à la gestion des documents. (7 organismes)

## **Infolettres**

L'année dernière, nous vous avons avisé de l'amorçement de la restructuration de la CDCVR. Puisque cette année, nos efforts se sont concentrés sur la planification stratégique et un plan d'action, nous avons reporté la refonte de nos outils de communication et de promotion à l'année 2023-2024. C'est pour cette raison que nous n'avons pas fait d'envoi formel d'infolettre en 2022-2023. Toutefois, avec la migration vers les outils Microsoft 365, l'équipe de la CDCVR a malgré tout réussi à vous acheminer et transmettre les informations pertinentes et importantes à tous ses membres par le biais d'envoi de simples courriels.

## **Infosvp.ca**

Cette année, la CDCVR a eu le mandat du RDSV de superviser la refonte du site infosvp.ca. Jusqu'à la fin de décembre 2022, nous avons encore accès à l'ancien site pour faire l'affichage de vos offres d'emploi (15 affichages) et de répondre aux questions des citoyens (25 réponses envoyées). À partir de janvier à juin 2023, le site web a été accessible pour la consultation citoyenne seulement. De juin à septembre 2023, le site web ne sera plus accessible en raison de l'intégration du contenu dans le nouveau site. Le lancement du nouveau site est prévu à la mi-octobre.





## REPRÉSENTATIONS

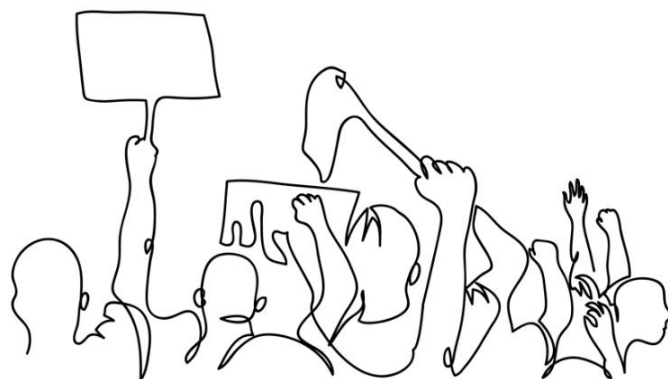
La CDCVR est présente au sein de plusieurs instances, comme représentante de l'action communautaire de la Vallée du Richelieu afin de positionner le mouvement communautaire au cœur du développement des collectivités.

### Locales

- Tournée de l'ensemble des membres
- Rencontre de la Table des représentants du RDSV
- Comité de coordination du RDSV
- Comité pilotage de la planification stratégique du RDSV
- Rencontre annuelle avec l'équipe des organisatrices communautaires
- Comité pour l'élection provinciale
- Comité Santé Mentale
- Comité communications
- Comité Accès-Loisirs
- Rencontre avec les attachées politiques provinciales
- Consultations publiques Zone IC (3 séances)
- Groupe de travail pour la transition et relève du comptoir alimentaire des Chevaliers de Colomb
- CCIVR - rencontre avec la direction
- PECM - 2 rencontres avec la direction
- MRCVR - 2 rencontres avec la direction du développement du service agricole, économique, culturel, social et touristique

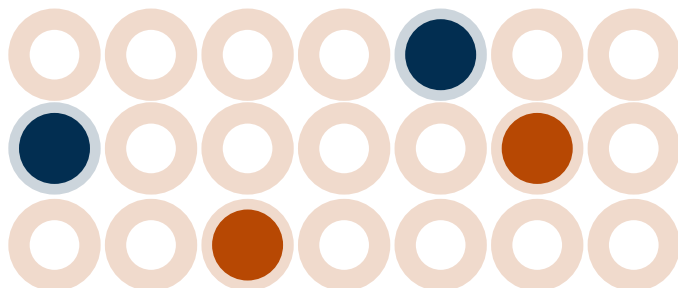
### Nationales

- Rencontres de la Table nationale (TNDC)
- Cercle de discussion sur le développement sociale (TNDC)
- Cercle de discussion sur la gestion immobilière et des fiducies (TNDC)
- Comité Vérité et réconciliation autochtone (TNDC)
- États généraux en développement des communautés (Collectif des partenaires en développement des communautés)



### Régionales

- Inter CDC de la Montérégie (3 séances)
- Inter CDC avec la TROC Montérégie (1 séance)
- Rencontre Inter CDC pour la campagne électorale (1 séance)
- Comité d'évaluation régional pour la campagne *Engagez-vous pour le communautaire* (1 séance)
- IRCM
- Espace Révéléateur + : Requalification du patrimoine



## CONCERTATIONS



### **Table de concertation de la petite enfance**

La CDCVR s'est joint aux 4 rencontres de la Table. Beaucoup d'échanges d'informations sur les activités des organisations. Il y a plusieurs formations et webinaires qui ont été proposés en lien avec la stimulation du langage, programmes OLO et Agir tôt.

### **Table de concertation jeunesse**

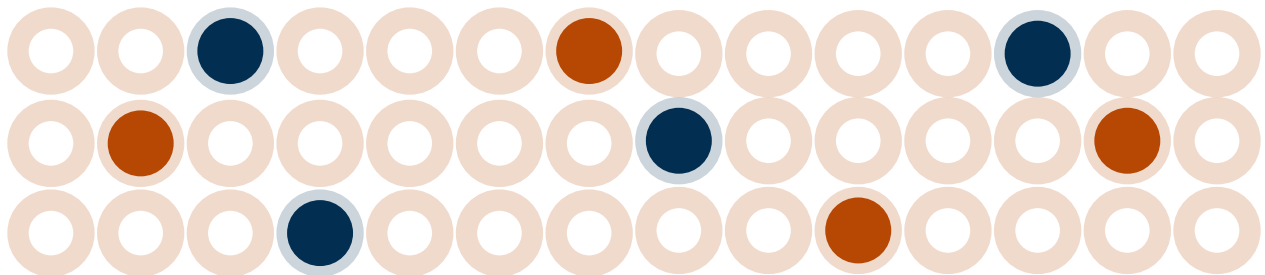
La CDCVR a été présente aux 4 rencontres annuelles. Deux actions concrètes ont été posées; en collaboration avec la Table solidarité alimentaire, il a été convenu avec les membres de la table d'écrire une lettre au directeur du centre de services scolaires des Patriotes pour signifier que l'achat du matériel scolaire fût particulièrement difficile pour les familles dû au fait que les achats devaient se faire à un seul endroit. Par ailleurs, un comité s'est formé pour créer un premier événement jeunesse (Foam party) pendant les vacances estivales.

### **Table de concertation pour l'immigration**

La CDCVR a participé à 2 rencontres. La table s'est dotée d'un plan d'action en juin et deux sous-comités ont été mis en place; comité Axes communication et vivre ensemble et le comité Axe économique. La CDCVR s'implique présentement au redémarrage du sous-comité communication et vivre ensemble.

#### ***Sous-comité Communication et agir-ensemble***

La CDCVR s'est intégré au comité à l'automne 2022. Le comité s'est rencontré à 2 reprises. La première démarche a été de relancer les personnes intéressées par le comité puisque seulement 3 personnes étaient présentes à la première rencontre. À la rencontre suivante, nous avons travaillé à évaluer les actions possibles du plan d'action et déterminer certaines actions prioritaires pour la prochaine année.



## CONCERTATIONS



### **Table de concertation pour les aînés**

La CDCVR a renouvelé son adhésion et a participé aux 5 rencontres de la Table. Les rencontres ont eu lieu de cibler 2 comités prioritaires; Vieillir à la maison et la défense des intérêts des aînés. Il eut également la création d'un comité pour souligner la journée internationale des aînés du 1<sup>er</sup> octobre et de la journée mondiale de lutte contre la maltraitance des personnes âgées du 15 juin.

### **Table de concertation pour la solidarité alimentaire**

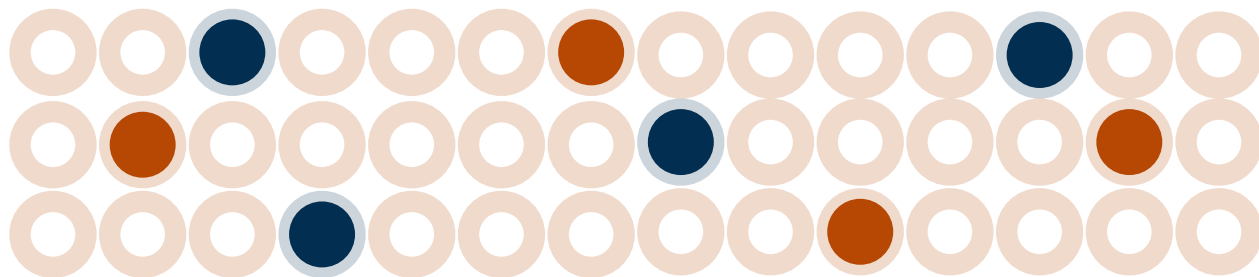
Présente aux 4 rencontres, la CDCVR a pris part aux discussions. Les projets de jardins communautaires ont été refinancés cette année. L'embauche d'une personne ressource a également été fait à l'automne 2022.

### **Table de concertation pour les personnes ayant un handicap**

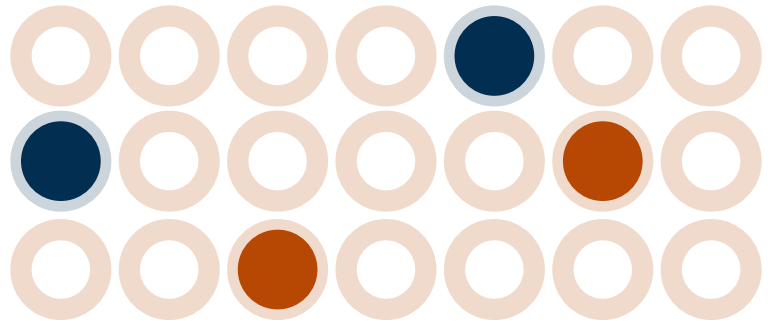
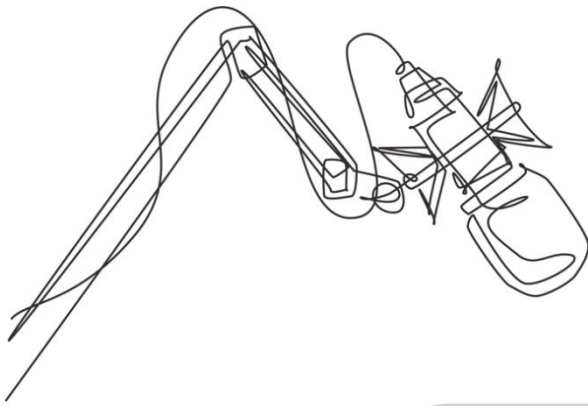
La CDCVR a pris part aux 2 rencontres annuelles de la Table. Une rencontre a été annulée à la suite de la non-disponibilité des membres. Un travail s'est effectué sur le cadre de référence et le mécanisme d'adhésion à la Table.

### **Table de concertation de la municipalité de Saint-Jean-Baptiste**

La CDCVR a pris part, cette année, à une rencontre informative de la municipalité de Saint-Jean-Baptiste. La dernière rencontre avait eu lieu en décembre 2019. La CDCVR a donc été informé des enjeux actuels de la municipalité, par exemple, l'arrivée de travailleurs étrangers prévue au courant des prochains mois.







## PROMOTION

### **Campagne Engagez-vous pour le communautaire !**

La CDCVR a diffusé la campagne de promotion dans son réseau et elle a sollicité ses membres pour du covoiturage pour l'évènement du 29 septembre 2022, à Montréal.

(La marche pour l'action communautaire)

### **Participation au comité consultatif la communauté Desjardins en action**

Dans le cadre du concours La Communauté Desjardins en action, la Caisse Desjardins de Beloeil Mont-St-Hilaire a constitué un comité, dont la CDCVR a fait partie. Une rencontre eu lieu pour échanger sur les différents projets reçus. À l'issue de la rencontre, les projets choisis seront finalistes et les membres de la Caisse seront le jury final pour l'obtention d'un prix.

### **Entrevues à TVR9**

Entrevue à l'émission ***Dans la Vallée***, diffusée 19 décembre 2022

Sujets abordés :

- Qu'est-ce qu'une CDC ? Son rôle, ses volets d'action, ses membres.
- Les secteurs activités communautaires couvert dans la Vallée
- Les enjeux du communautaires
- Le financement des organismes communautaires

### ***Capsule de Noël***, diffusée entre le 20 décembre 2022 et 6 janvier 2023

Un topo de deux minutes pour remercier tous les gens œuvrant dans le milieu communautaire pour tout le travail accompli durant l'année 2022 et souhaiter un joyeux temps des fêtes à tous les citoyens de la Vallée-du-Richelieu.

# RECHERCHES

## Des entrevues individuelles semi-dirigées

Réalisées par cinq étudiants de l'université de Sherbrooke, inscrits au programme d'Intervention dans la Communauté (PIC), ces entrevues auprès des membres de la CDCVR ont permis de réaliser une étude concernant les besoins en espace physique et en équipement. Les résultats ont permis de démontrer que pour l'ensemble des organismes, l'espace et le manque d'équipements spécialisés est un défi au développement de leurs services.

## Groupe de discussion

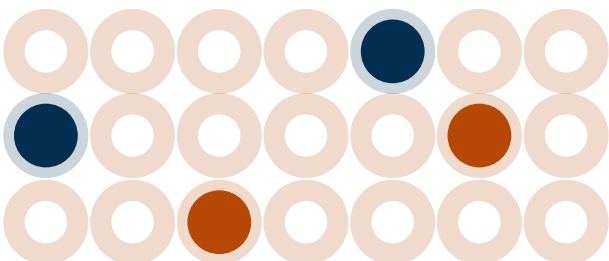
L'autonomie des organismes de l'action communautaire autonome, réalisé par l'Observatoire de l'ACA.

## Sondages

- L'évaluation des pratiques en matière d'accompagnement des partenaires externes en contexte pandémique, réalisé par la direction de la Santé publique de la Montérégie
- Le bilan du Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale (PAGIEPS) et plus spécifiquement des Alliances pour la solidarité (entente Ville/MTESS) dans le cadre de la mesure financée par le fonds québécois d'initiatives sociales (FQIS).
- L'engagement et les motivations, à titre de professionnel en intervention, à choisir le secteur de l'économie sociale et de l'action communautaire.
- La perception des communications et l'image du PECEM

## Conférences, colloques et forums

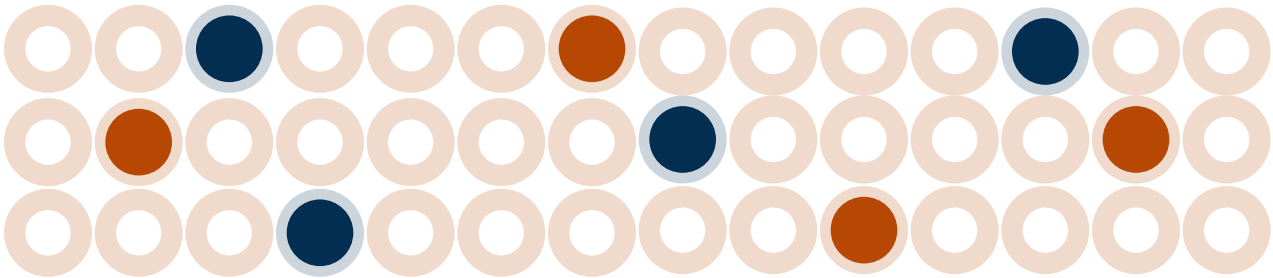
- Participation aux ateliers de discussion au forum sur les pratiques d'évaluation dans les organismes communautaires, organisé par Service aux collectivités de l'UQAM, RQ-ACA et le Centre de formation populaire.
- Participation aux ateliers de discussion au États généraux en développement des communautés, organisé par le Collectif des partenaires en développement des communautés.
- L'Intersectorialité, organisé par le Regroupement Québécois en Développement Social (RQDS)



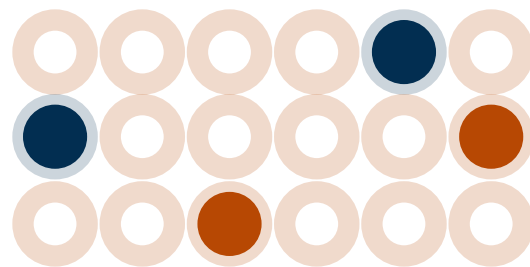


# LES PROJETS

TRAVAIL EN PARTENARIAT &  
DÉVELOPPEMENT SOCIAL



# DÉVELOPPEMENT SOCIAL



## Regroupement pour le développement social de la Vallée (RDSV)

Le RDSV est une table de développement social qui rassemble 19 représentants de différents milieux institutionnels, municipaux, gouvernementaux et communautaires. C'est une instance qui s'est donné comme but de soutenir la mobilisation des acteurs locaux et d'agir en tant que levier dans l'amélioration des conditions de vie des citoyens et citoyennes de la Vallée-du-Richelieu.

En plus d'être le fiduciaire du RDSV, la CDCVR a siégé à une rencontre de la grande Table des représentants du RDSV en tant que représentant de l'action communautaire.

Parmi les principaux sujets discutés lors de ces rencontres, notons :

- Suivi des projets financés par le programme de l'Alliance pour la solidarité 2018-2023
- La refonte du site web Infosvp.ca
- Planification stratégique et gouvernance

## Comité de coordination du RDSV (COCO)

Afin d'être au cœur de la réflexion des enjeux du développement sociale, la CDCVR fait aussi partie du comité de coordination du RDSV. Au cours de l'année 2022-2023, cinq (5) rencontres ont eu lieu.

Parmi les autres projets réalisés par la CDCVR et ses partenaires du comité de coordination, notons aussi :

- Planification stratégique du RDSV
- Gouvernance du RDSV
- Projet Bâtir ensemble du GRT Rive-Sud et Saint-Hyacinthe
- Projet Inter-MRC Logement social et abordable
- La refonte du site Infosvp.ca

## LES MEMBRES DU COMITÉ DE COORDINATION

Coordonnatrice - RDSV  
**Mélanie Gauthier**

Agente de développement  
RDSV  
**Renelle Bourdages**

Organisatrice communautaire  
CISSSME  
**Guyline Vachon**

Organisatrice communautaire  
CISSSME  
**Véronique Goulet**

Organisatrice communautaire  
CISSSME  
**Amélie Favreau**

Représentante de l'action  
communautaire - CDCVR  
**Véronique Guay**

Représentante des loisirs en  
milieu urbain - Ville de Beloeil  
**Julie Pelletier**





## PLANIFICATION STRATÉGIQUE - RDSV

### LES MEMBRES DU COMITÉ DE PILOTAGE

Coordonnatrice - RDSV  
**Mélanie Gauthier**

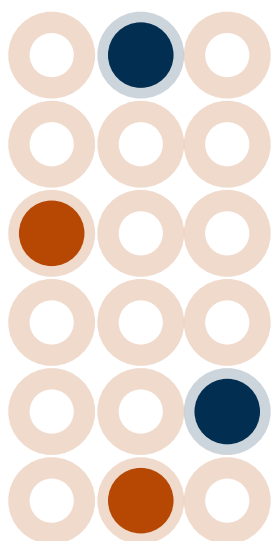
Agente de développement RDSV  
**Renelle Bourdages**

Organisatrice communautaire CISSSME  
**Véronique Goulet**

Organisatrice communautaire CISSSME  
**Amélie Favreau**

Représentante de l'action communautaire - CDCVR  
**Véronique Guay**

Ilot Coop, conseillères stratégiques  
**Jackie Demers**  
**Vanessa Sorin**  
**Marilou Ayotte**



Comme le financement de la Fondation Lucie & André Chagnon (FLAC) et le plan de développement social 2018-2023 tire à sa fin, les membres du comité ont suscité de nombreuses discussions concernant l'élaboration d'un cadre de référence et une politique de gouvernance ainsi que la présentation et le dépôt d'un plan d'action chiffré auprès de la FLAC pour juin 2023. Ayant un délai serré, le RDSV et ses partenaires ont donc misé sur une démarche de planification stratégique accompagné par la firme conseil L'Ilot Coop au cours de l'année 2022-2023.

Les principaux objectifs visés par la démarche :

- Actualiser la raison d'être et la mission du regroupement;
- Développer un énoncé de l'impact visé pour l'organisation pour les 3 prochaines années;
- Identifier les orientations prioritaires qui découlent de cet impact visé et qui guideront le plan de l'organisation;
- Faire émerger les objectifs stratégiques et les pistes d'actions à mettre en place à l'an 1 afin de permettre au RDSV de réaliser son impact visé;
- Définir les rôles et responsabilités et la structure de gouvernance en mode cocréation.

Le comité de pilotage s'est réuni virtuellement à 13 reprises afin d'encadrer les étapes de la réalisation de la planification stratégique.

4 ateliers dédiés à la planification stratégique se sont tenus en 2022- 2023 avec les représentants des sièges, ainsi que de nouveaux acteurs locaux qui ont un intérêt au développement social dans la Vallée.

- Mission et raison d'être (21 participants)
- Impact visé et raison d'être (17 participants)
- Orientation stratégiques et axes de travail (21 participants)
- Engager l'actualisation de la structure de gouvernance (21 participants)



## Proposition

Le Regroupement pour le développement social de la Vallée (RDSV) est une instance de concertation intersectorielle et multi-réseaux qui s'est donné comme mission de **soutenir les capacités d'agir individuelle et collective de la communauté.**

Il actualise cette mission en assumant ces rôles principaux:

- **réaliser et partager** la veille sur les enjeux transversaux du territoire, les défis et les opportunités,
- **mobiliser et animer** des espaces de réflexion, de réseautage et d'échanges,
- **assurer le leadership et piloter** des chantiers collectifs prioritaires pour le milieu,
- **explorer et expérimenter** des pratiques inspirantes favorables à la collaboration et au travail collectif.

## Proposition

D'ici 2028, le RDSV sera un acteur incontournable du développement des communautés/développement social dans la Vallée-du-Richelieu capable de **générer des avancées concrètes** sur les **enjeux et aspirations du territoire**. Il y sera arrivé grâce à l'**adoption d'outils, de pratiques et de postures** favorables à la **collaboration et à l'innovation** qui permettront d'**engager une diversité d'acteurs** pertinents à ses priorités.

## Proposition

Le RDSV existe pour agir ensemble à bâtir une communauté solidaire, proactive et engagée favorisant le vivre ensemble et où chaque personne a la capacité de développer son plein potentiel.

## Orientations stratégiques et axes de travail

1

Positionner et faire reconnaître l'importance du développement social / des communautés dans la Vallée-du-Richelieu

**AXE 1** - Clarifier le rôle et le positionnement du RDSV

**AXE 2** - Développer et mettre en oeuvre un plan de communication visant à faire rayonner et reconnaître le développement social dans le territoire

**AXE 3** - Développer et mettre en oeuvre un plan de communication interne au sein des membres du RDSV

2

Adopter des outils, pratiques et postures favorables à la collaboration, à l'innovation et à l'apprenance

**AXE 1** - Actualiser la structure de gouvernance et le cadre de référence du RDSV et faire vivre ce cadre de fonctionnement

**AXE 2** - Assurer la mise en oeuvre collective du plan d'action, son suivi et son évaluation en continu favorisant l'apprentissage collectif

**AXE 3** - Doter le RDSV des moyens financiers adéquats pour réaliser sa mission

**AXE 4** - Mettre en place et expérimenter les postures, pratiques et outils favorables à la collaboration et à l'innovation en assurant leur développement

3

Réunir, mobiliser et engager une diversité d'acteurs pertinents à ses priorités

**AXE 1** - Développer et mettre en oeuvre une stratégie de mobilisation favorisant le développement d'un réseau engagé en faveur du développement social

**AXE 2** - Développer et mettre en oeuvre une stratégie spécifique à la mobilisation citoyenne, en partenariats avec les membres et organismes du milieu

**AXE 3** - Expérimenter des pratiques favorisant l'engagement des parties prenantes

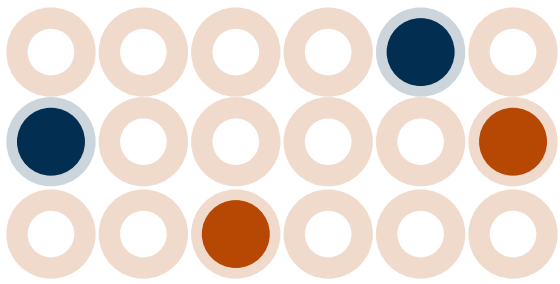
4

Stimuler et soutenir la réalisation d'avancées concrètes sur les enjeux complexes et prioritaires du territoire

**AXE 1** - Se doter de mécanismes pour assurer une veille efficace et partagée des enjeux transversaux du territoire et des opportunités d'actions collectives

**AXE 2** - Identifier des critères partagés et prioriser les chantiers à mener collectivement

**AXE 3** - Assurer le leadership et coordonner les chantiers prioritaires



## BÂTIR ENSEMBLE

Dans le cadre du fonds de l'Alliance pour la Solidarité 2018-2023, le RDSV a réalisé en 2021, l'étude « État de situation de l'habitation et du logement social et abordable de la MRC Vallée-du-Richelieu. Pour donner suite à cette étude, le RDSV a interpellé des ressources externes ayant une expertise en habitation, pour accompagner et soutenir la mobilisation des différents acteurs du milieu afin de bonifier l'offre de logement social et abordable sur le territoire de la Vallée-du-Richelieu.

À la suite d'un appel de proposition, c'est ainsi que le projet « Bâtir ensemble » financé par le Fonds de l'Alliance et porté par le GRT Rive-Sud (en collaboration le GRT Des Maskoutains) a pris la fiducie de cette partie du projet dès l'été 2022.

### Objectifs du projet :

- Réaliser un plan de développement de l'habitation pour les trois prochaines années qui sera intégré dans le plan de développement du RDSV;
- Développer une communauté de pratique et intégrer et concerter des gens de différents milieux qui ont des compétences ou une expertise en matière d'habitation;
- Sensibiliser les élus et développer le leadership des municipalités qui ont un intérêt en matière de développement de l'habitation;
- Mobiliser les partenaires autour de la réalisation d'un projet pilote;
- Réaliser des activités de démarchage en rencontrant les OBNL et COOP d'habitation de notre territoire, excluant Chambly et Carignan, pour connaître leur potentiel de développement;
- Rencontrer les conseils municipaux des 11 communautés;
- Proposer des leviers concrets pour des projets en logement.

### Rencontres avec les municipalités

Il y a eu deux rencontres d'introduction à laquelle les élus des 13 municipalités de la MRC de la Vallée-du-Richelieu étaient conviés pour présenter le projet Bâtir ensemble, les chargées de projets dédiés par les GRT, ainsi que d'échanger sur leur vision en développement pour du logement social et abordable.

- 18 novembre 2022 (2 municipalités participantes)
- 23 novembre 2022 (4 municipalités participantes)

À partir des besoins et la volonté des élus municipaux, les GRT ont fait le montage de formation thématiques afin de mieux informer les élus et le personnel administratif des municipalités de la vallée sur leurs contributions possibles.

- 27 janvier 2023 : Visions et opportunités sur le territoire et intention d'accompagnement (4 municipalités participantes)
- 24 février 2023 : Démarrage d'une communauté de pratique et l'exploration d'un fonds de développement pour le logement social

# INTER MRC - PORTRAIT ET MOBILISATION EN HABITATION

## LES MEMBRES DU COMITÉ

Coordonnatrice - RDSV  
**Mélanie Gauthier**

Agente de développement  
CDCHRR  
**Caroline Soulard**

Organisatrice  
communautaire CISSSME  
**Amélie Favreau**

Organisatrice  
communautaire  
CISSSHRR  
**Johanne Croteau**

Agent de liaison - MRCVR  
**Mathieu Graveline**

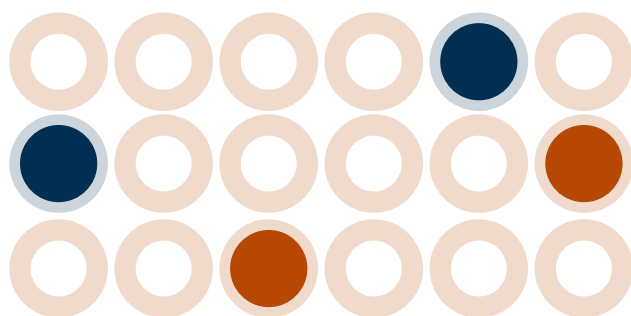
Agente ruralité et économie  
sociale Haut-Richelieu -  
NEXDEV  
**Sandra Cloutier**

Conseillère aux entreprises  
locales et sociales - MRC  
Rouville  
**Catherine Gélinas**

L'objectif du projet est de collecter des données sur la réalité des personnes vivant des difficultés liées à l'habitation afin de produire un plan d'action pour éventuellement développer des services sur le territoire. Il est accompagné d'un fonds d'urgence pour aider modestement les gens et le travail des intervenants qui les soutiennent. (2021-2023).

Ce projet a été possible via le financement de l'Alliance pour la solidarité en Montérégie et sa mise en œuvre par un comité de partenaires issus des trois MRC avoisinantes soit: La Vallée-du-Richelieu, le Haut-Richelieu ainsi que Rouville. Entre avril 2022 et février 2023, nous avons donc traité 11 demandes d'aide financière sur le territoire de la MRC de la Vallée-du-Richelieu (excluant Chambly et Carignan), pour la somme de 11 000 \$. Ces modestes contributions ont permis d'aider des frais de logement temporaire, d'entreposage ou bien des frais de déménagement à des familles ou à des personnes seules par le biais des intervenants des organismes Ressources familles, Mille et une rues et les Chevaliers de Colomb.

Afin de déposer un bilan des données collectées pendant ce projet au cours des deux dernières années, les membres du comité s'est rencontré à 7 reprises pour compiler et analyser et présenter les données à tous les partenaires sur les territoires des trois MRC participantes. La présentation du bilan a eu lieu le 28 mars 2023 à la Maison des générations Ginette-Grenier à Carignan.





## REFONTE INFOSVP.CA



Le site InfoSVP.ca avait vu le jour, en 2014, afin d'atteindre exactement ce but. Sept ans plus tard, le site est maintenant désuet, et ne répond plus adéquatement aux besoins de la population. Quelle leçon a-t-on tirée de cette expérience ? Dans les faits, la mise sur pied d'un outil de communication, comme un site Internet répertoriant les ressources et les services destinés à la communauté, représente effectivement une très bonne solution, si seulement nous investissons également en une ressource humaine pour dynamiser le site Web, l'alimenter de contenu et gérer sa maintenance. Cette année, les membres de la table du RDSV ont demandé à l'équipe de la CDCVR de superviser le projet de la refonte du site Web.

À la suite d'un appel de service, nous avons embauché Activis, une firme locale spécialisée en multimédias pour réaliser la refonte et la maintenance du site.

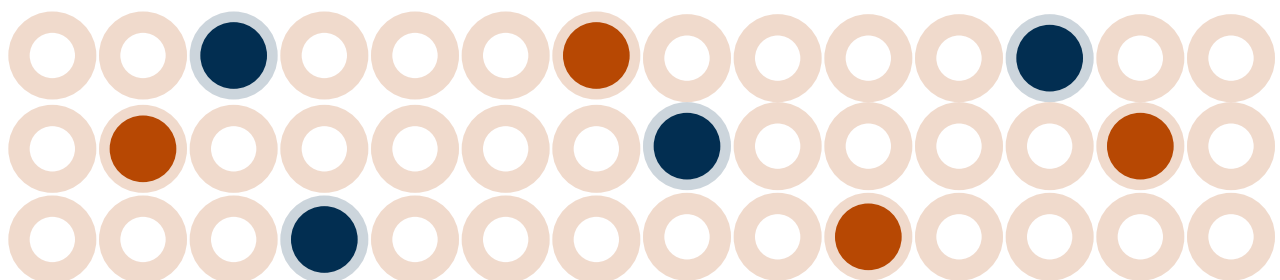
### Les étapes réalisées en 2023-2024 :

- Conception de l'arborescence et des scénarios de pages (Août 2022);
- Transmission du guide des normes (Septembre 2022)
- Conception des maquettes fonctionnelles (Octobre - Novembre 2022)
- Conception des maquettes graphiques (Novembre - Décembre 2022)
- Développement du site et gabarits (Janvier-Février 2023)
- Programmation des fonctionnalités (Mars-Juin 2023)

Toutefois, le projet a été décalé dans le temps par l'agence multimédia et marketing pour des enjeux de pénurie de main-d'œuvre qualifiée, ce qui a occasionné des délais dans le calendrier proposé. En conséquence, la CDCVR est toujours dans le processus de finalisation du site web.

### Les étapes en cours pour 2023-2024 :

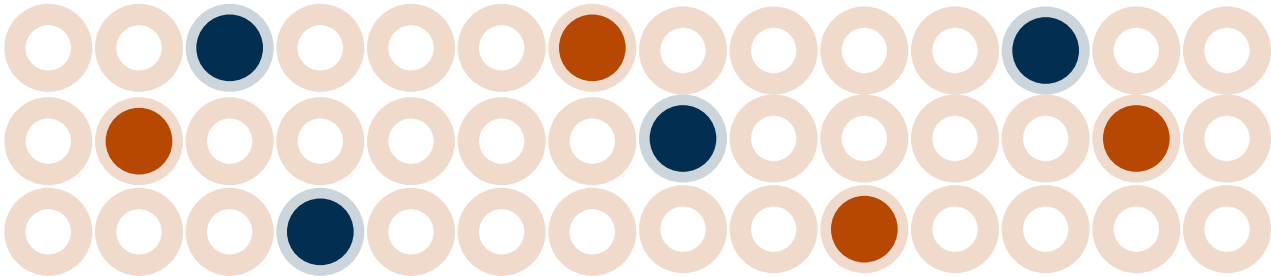
- Intégration du contenu (Juin - août 2023)
- Présentation de la version Bêta (Août 2023)
- Installation du site sur le serveur final (Septembre 2023)
- Formation (Septembre 2023)
- Liste de contrôle : outils Google. SEO, etc. (Septembre 2023)
- Mise en ligne (Octobre 2023)
- Lancement officiel (Octobre 2023)





# NOS PRIORITÉS & BUDGET

2022-2023



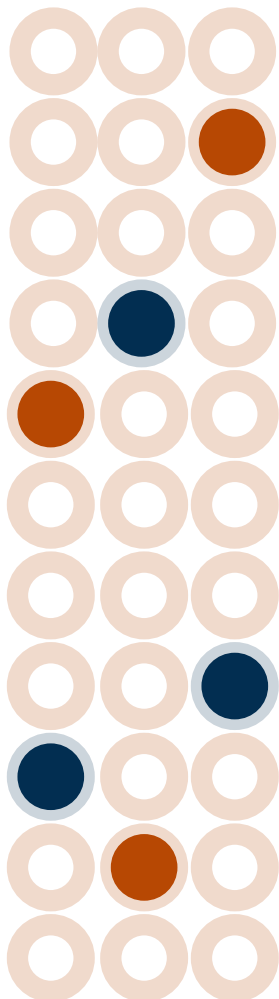
## PLANIFICATION STRATÉGIQUE - CDCVR

### LES MEMBRES DU COMITÉ DE PILOTAGE

Directrice générale - CDCVR  
**Véronique Guay**

Agente de liaison - CDCVR  
**Kathrine St-Aubin**

Consultante - GE Conseils  
**Lyne Giroux**



En raison de la nouvelle entente d'aide financière entre la Fondation Lucie & André Chagnon (FLAC) et le réseau des CDC (TNCDC), la CDCVR recevra le montant de cent mille dollars par an pendant les cinq prochaines années afin d'améliorer sa capacité d'agir en transformation sociale sur son territoire.

Afin d'investir ce nouveau financement efficacement et pour mieux connaître les priorités du milieu communautaire, le conseil d'administration et la direction de la CDCVR ont souhaité réaliser une démarche de planification stratégique.

Le conseil d'administration et la direction ont donc misé sur une démarche de planification stratégique accompagné par la firme GE conseils au cours de l'année 2022-2023.

Les principaux mandats et livrables proposés par la firme :

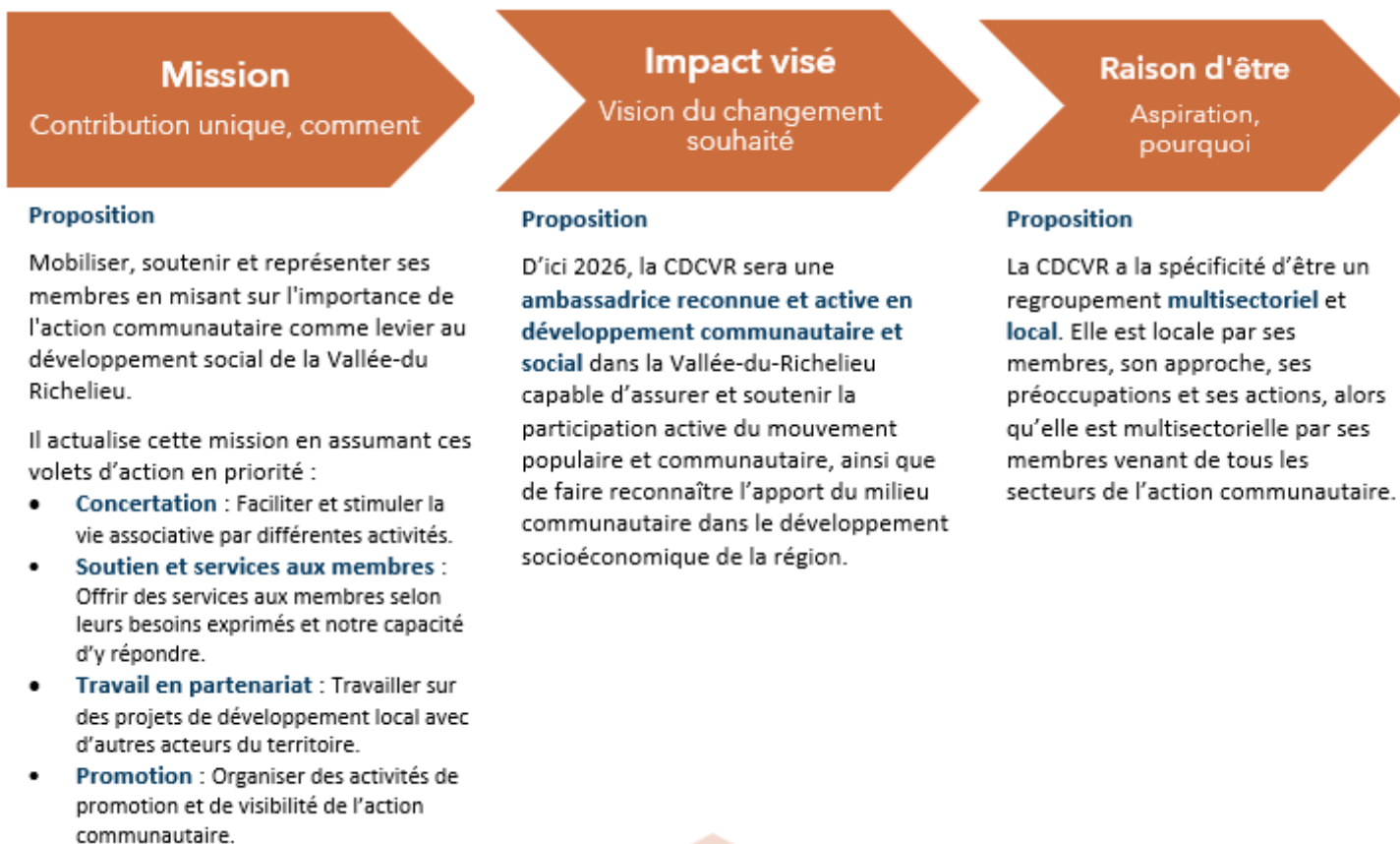
- Rencontrer individuellement les membres, employés et partenaires.
- Rédiger un rapport de diagnostic de la CDCVR
- Animer un atelier de réflexion avec les membres, employés et partenaires
- Rédiger d'un rapport de la planification stratégique
- Élaborer un plan d'action triennal

Autres que les réunions régulières, les membres du conseil d'administration se sont réunis à 4 reprises afin de réaliser certaines étapes de la planification stratégique :

- Rencontre pour la présentation du rapport de diagnostic de l'organisation de la CDCVR
- Journée de réflexion stratégique (Mission, raison d'être et impact visé)
- 2 rencontres pour l'élaboration d'un plan d'action triennal

Nous avons également organisé une journée d'atelier avec les membres, employés et partenaires afin de réaliser des activités de réflexion sur les enjeux et les défis pour consolider et développer le milieu communautaire. Deçà, nous avons pu relater nos orientations stratégiques et axes de travail (25 participants)

## PLANIFICATION STRATÉGIQUE DE LA CDCVR 2023-2026 - VISION D'ENSEMBLE



### Orientations stratégiques et axes de travail

**Orientation Signature :**  
Développer la fierté et mobiliser nos membres

**AXE 1 :** Revoir l'image de marque et les outils de communication et promotionnel

**AXE 2 :** Se positionner comme une source d'information crédible.

**AXE 3 :** Développer un discours commun sur l'enjeu de la transformation sociale.

**Orientation Influence :**  
Consolider et développer nos relations

**AXE 1 :** Clarifier le positionnement de la CDCVR ainsi que les rôles et responsabilités des différents acteurs de l'écosystème desservant les organismes communautaires.

**AXE 2 :** Consolider nos liens avec nos partenaires locaux.

**AXE 3 :** Créer des liens avec des acteurs régionaux et nationaux

**Orientation Consolidation & Soutien :** : Optimiser les services et les processus de gestion de l'organisation

**AXE 1 :** Développer des activités communes et favoriser le réseautage entre les membres

**AXE 2 :** Optimiser le transfert et le partage de connaissances

**AXE 3 :** Optimiser les processus de gestion financières et des ressources humaines



## PLAN D'ACTION 2023-2024

**Orientation « Signature »** : Augmenter la visibilité de la CDCVR par l'actualisation de notre image de marque et en positionnant comme le leader du développement communautaire et social local

**AXE 1** : Revoir l'image de marque et les outils de communication et promotionnel

- + Refonte du logo et outils de communication et du matériel promotionnel

**AXE 2** : Se positionner comme une source d'information crédible

- + Gestion de la plateforme d'Infosvp.ca
- + Création d'un Intranet et d'une boîte à outils pour les membres de la CDCVR

**AXE 3** : Développer un discours commun sur l'enjeux de la transformation sociale

- + Journée d'activités mobilisantes (Tournée de la TNCCDC)

**Orientation « Influence »** : Augmenter la capacité d'influence de la CDCVR par le développement d'un réseau de contacts

**AXE 1** : Clarifier le positionnement de la CDCVR ainsi que les rôles et responsabilités des différents acteurs de l'écosystème desservant les organismes communautaires.

- + Produire une cartographie des partenaires et acteurs communautaires locaux, régionaux et nationaux

**AXE 2** : Consolider nos liens avec nos partenaires locaux

- + Regroupement de développement social de la Vallée (Grande assemblée / COCO/ Comité pilotage)
- + Tournée des municipalités

**AXE 3** : Développer un réseau d'influence régionaux et nationaux

### **Nationaux**

- + Comité Vérité et réconciliation de la TNCCDC
- + Collectif des partenaires en développement des communautés (Alvéole / Chantier)

### **Régionaux**

- + Rencontre biannuelle avec la TROCM et les CDC de la Montérégie
  - o Sous-comité régional ACAdémie (avec CDC et TROCM)

**Orientation « Consolidation et soutien »** : Consolider la capacité d'agir de la CDCVR en transformation sociale et soutenir le développement communautaire local.

**AXE 1** : Développer des activités communes et favoriser le réseautage entre les membres

- + Élaboration d'une offre de formations
- + Activités de réseautage

**AXE 2** : Optimiser le transfert et le partage de connaissances

- + Élaboration de contenus, d'outils pour la gestion et le soutien des organismes

**AXE 3** : Optimiser les processus de gestion financières et des ressources humaines

- + Mettre en place politique de gestion documentaire et Loi 25
- + Mettre en place les nouvelles politiques de la CNESST
- + Mettre en place une politique pour les ententes de fiducies



Merci au SACAIS pour le **soutien financier** à la mission de la CDCVR.

**Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales**

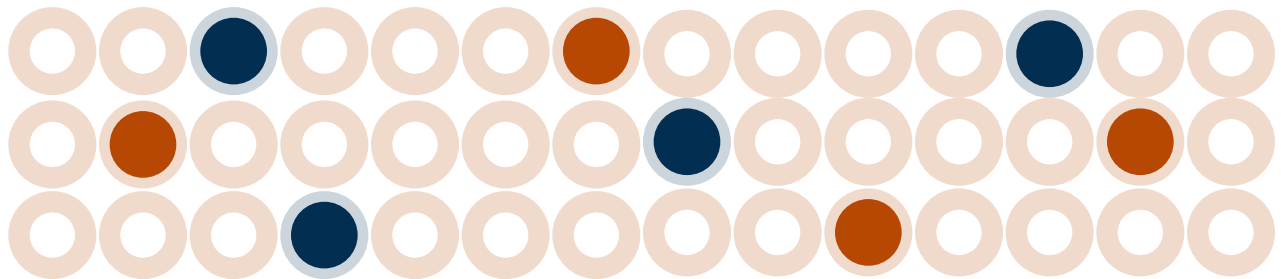


Merci à nos **collaborateurs.**

**Cathy Lavoie**  
**CPA inc.**



**Les Autres**  
Communications



Merci à nos **partenaires financiers** pour nos projets.

