

Les organismes communautaires contribuent activement à l'amélioration des conditions de vie et du tissu social dans la Vallée-du-Richelieu en répondant aux besoins de leur milieu. Afin de brosser un portrait représentatif, la CDCVR a mené une enquête auprès de ses membres entre juillet et novembre 2025.

AU TOTAL, 27 ORGANISMES ONT PARTICIPÉ À L'ÉTUDE.

Considérant que **92%** des organismes communautaires faisant de l'action communautaire autonome (ACA) dans la Vallée sont membres de la CDC et que **79.4%** de ceux-ci ont participé à l'étude, nous considérons que les statistiques présentées dans ce rapport sont représentatives du milieu communautaire ACA de la Vallée.

PORTRAIT DES ORGANISMES MEMBRES

34 Organismes communautaires desservant le territoire

35 Années d'existence, en moyenne

15 Organismes régionaux

DOMAINES À LA MISSION & CHAMPS D'INTERVENTION

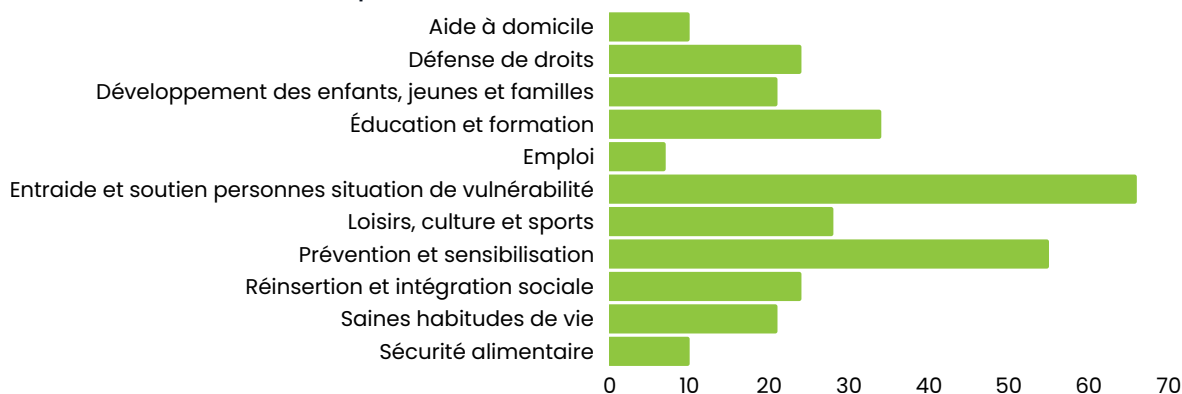
DOMAINES OÙ L'ON TROUVE LA PLUS GRANDE OFFRE DE SERVICE

65% Entraide et soutien aux personnes en situation de vulnérabilité

55% Prévention et sensibilisation

34% Éducation et formation

DOMAINES DÉTAILLÉS | %



FLUCTUATION DE LA DEMANDE en un an

Moyenne générale

22%

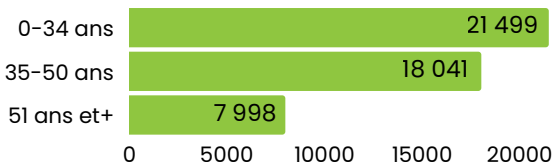
Sécurité alimentaire

80%

PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE

47 700 Bénéficiaires

ÂGE MOYEN DES BÉNÉFICIAIRES



- Personnes avec un emploi ou retraitées | **43 %**
- Personnes bénéficiant de revenus gouvernementaux | **39 %**
- Enfants et étudiants | **10 %**
- Personnes ne bénéficiant d'aucun revenu (14 ans et plus) | **7 %**
- Organisations | **1 %**

FINANCES

REVENUS TOTAUX

19 849 122 \$

DÉPENSES DÉTAILLÉES

- Masse salariale | 61.8 %
- Frais des activités | 28.7 %
- Frais fixes | 10.5 %



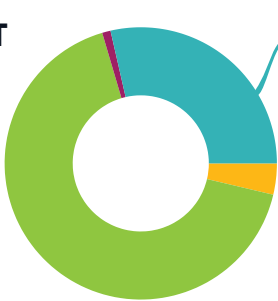
FINANCEMENT

90% des organismes ne reçoivent pas les subventions nécessaires pour remplir adéquatement leur mission

En Montérégie, 116 MILLIONS sont demandés en rehaussement à la mission par les organismes. Dans la Vallée, il manque 9 MILLIONS aux organismes pour assurer pleinement leur mission.

SOURCES DE FINANCEMENT

- Fédéral | 3.7 %
- Provincial | 66.8 %
- Municipal | 1 %
- Autres | 28.6 %

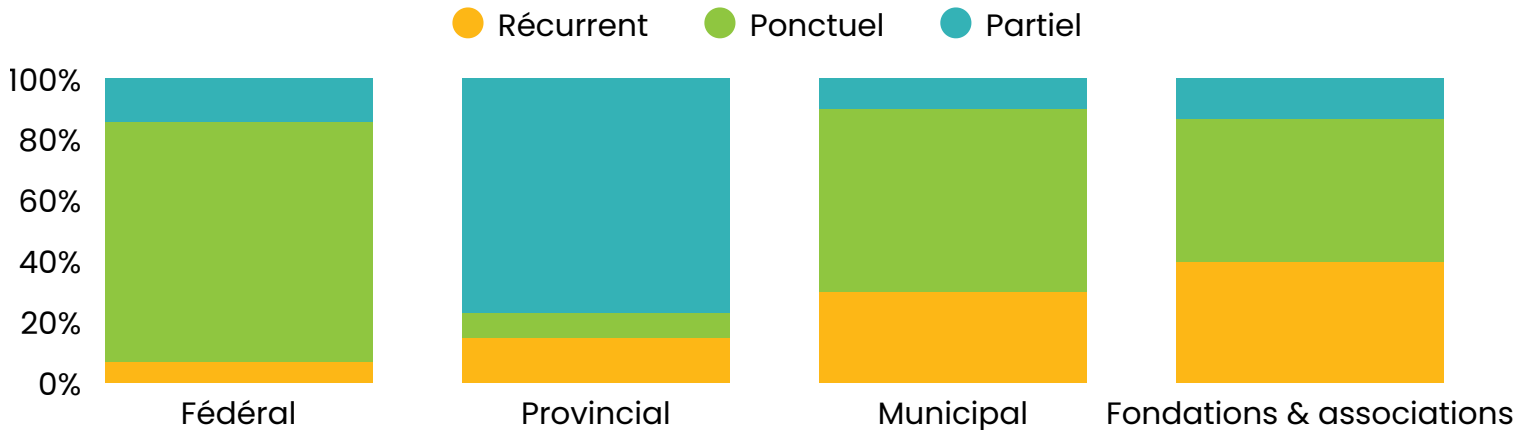


DÉTAILS | AUTRES

- Fondations & associations | 19.4 %
- Dons & commandites | 11.6 %
- Autofinancement | 9.5 %
- Économie sociale | 59.9 %



RÉCURRENCE DU FINANCEMENT



RESSOURCES HUMAINES

EMPLOYÉ·ES SALARIÉ·ES

SALARIÉ·ES DANS LE COMMUNAUTAIRE SUR LA VALLÉE

66 Cadres

142 Intervenant·es

135 Soutien

POUR UN TOTAL DE **343** SALARIÉ·ES

SALAIRE HORAIRE PAR TYPE DE POSTE | MOYENNE

Cadre **34.66 \$**

Intervenant·e **24.44 \$**

Soutien **25.12 \$**

SCOLARITÉ PAR TYPE DE POSTE

Seulement **2.4%** des employé·es sont peu ou pas scolarisé·es

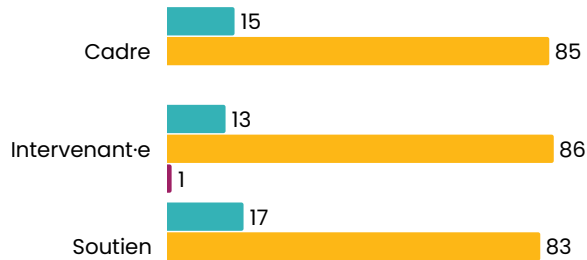
70% des cadres ont un diplôme universitaire

97.6% des employé·es en intervention et de soutien ont fait des études post-secondaires



IDENTITÉ DE GENRE PAR TYPE DE POSTE | %

● Homme ● Femme ● Non binaire



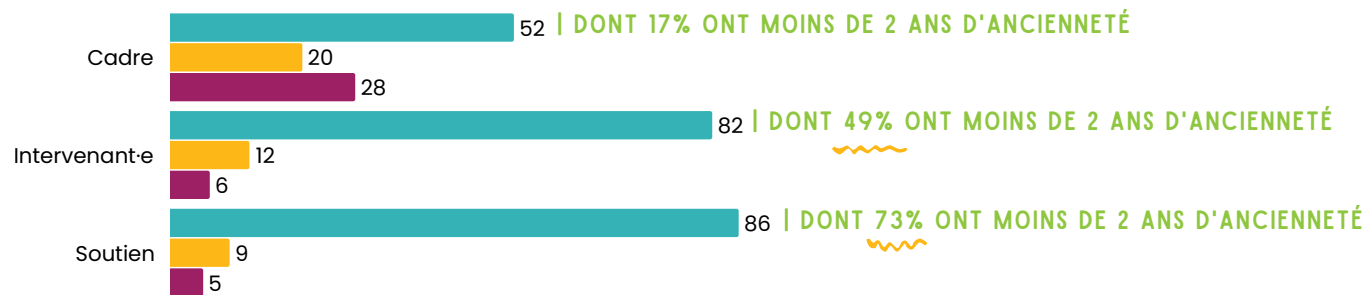
EMPLOYÉ·ES VIVANT SUR LA VALLÉE | %

● Cadre ● Intervenantes ● Soutien



ANCIENNETÉ PAR TYPE DE POSTE | %

● - 5 ans ● 6-10 ans ● 10 ans +



BÉNÉVOLES

198 Administrateurs·trices

+ DE 60 000 HEURES de bénévolat



Au salaire minimum, cela représenterait une masse salariale de **+ DE 1 000 000 \$**

CONSTATS D'AMÉLIORATIONS SOUHAITÉES

IMMIGRATION

+ DE 80% de nos membres ne comptabilisent aucune statistique en immigration

Parmi les répondants, seuls 2 organismes recensent plus d'une centaine d'immigrants au sein de leurs membres. Ce sont en majorité des travailleurs temporaires ou de nouveaux arrivants.

TROUS DE SERVICES REMARQUÉS

DOMAINES À LA MISSION & CHAMPS D'INTERVENTION | PEU OU PAS DESSERVIS

DÉPENDANCES

SANTÉ MENTALE

VIOLENCE CONJUGALE

PLAGES HORAIRES

82% des organismes répondants sont fermés les samedis & dimanches

LISTE D'ATTENTE

29% des organismes ont une liste d'attente

PRINCIPAUX FACTEURS

FINANCEMENT À LA MISSION

PÉNURIE DE MAIN D'ŒUVRE

RÉFÉRENCEMENT

Les organismes utilisent plusieurs stratégies pour rejoindre la population, le référencement étant la méthode la plus efficace.

TOP 3

RÉFÉRENCEMENT D'UN PROCHE

RÉFÉRENCEMENT D'UN SERVICE GOUVERNEMENTAL | MÉDECIN, ENSEIGNANT, ETC.

RÉFÉRENCEMENT D'UN AUTRE ORGANISME COMMUNAUTAIRE



↳ 25 % des organismes nous ont dit accueillir de nouveaux bénéficiaires **suite au référencement d'une municipalité** que ce soit par l'infolettre, l'affichage municipale, les réseaux sociaux ou un employé.

CONDITIONS DE TRAVAIL

SEMAINES DE VACANCES

Au Québec, la norme pour l'attractivité et la rétention de personnel est généralement à **3 semaines de vacances dès l'embauche**.

Pourtant, **84%** de nos organismes sont **contraints à l'offrir après 2 ans d'ancienneté**.

JOURNÉES MALADIES

En moyenne, seulement **5 JOURNÉES SUPPLÉMENTAIRES** à celles prévues par les Normes du travail sont offertes par organisme à leurs équipes

ASSURANCES COLLECTIVES

Seulement **31%** des organismes offrent des assurances collectives à leurs équipes

RVER

Seulement **48%** des organismes ont mis en place un régime volontaire d'épargne-retraite à leurs équipes

CONTACTEZ-NOUS

450 281-1301

direction | communication | liaison@cdcvr.org



TROUVEZ-NOUS

in f o cdcvr.org

