



CDC

Vallée-du-Richelieu

Rapport annuel

20 **24**
25

TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente	3
Mot de la direction	4
Liste des membres	5
À propos	6
Vie associative	7-8
La CDC Équipe & CA	9-10
Statistiques Heures travaillées	11
Nos dix volets d'action	12-44
Remerciements	45
Carte Zones desservies	46



CDC

Vallée-du-Richelieu

MOT DE LA PRÉSIDENTE

S'engager collectivement pour notre communauté

Chers membres, partenaires et alliés du milieu communautaire, alors que nous traversons une période marquée par de nombreux défis, un mot s'impose pour décrire l'atmosphère qui règne dans notre réseau :

RÉSILIENCE.

NOTRE COMMUNAUTÉ EST RÉSILIENTE.

Face à la pression économique : l'inflation, la crise du logement et le sous-financement chronique mettent nos organisations à rude épreuve. En revanche, nous continuons sans relâche à offrir des services essentiels.

Mobilisation continue : malgré la fatigue, il y a encore et toujours de nombreuses actions collectives, des revendications, de la solidarité interorganismes.

Adaptabilité : notre milieu s'adapte aux nouvelles réalités, que ce soit numériques, sociales ou politiques, souvent avec peu de moyens.

Engagement humain : les personnes qui œuvrent dans le communautaire conservent, malgré les tempêtes, un fort sens du devoir et de la justice sociale.

Depuis des mois, voire des années, nous faisons face à l'accumulation de crises : le manque de logement, la hausse du coût de la vie, l'épuisement du personnel et le manque criant de financement récurrent. Et pourtant, nous sommes toujours là. Plus que jamais, nous restons debout, solidaires, enracinés dans notre communauté, à l'écoute des besoins de nos, à défendre la justice sociale et à porter la voix de celles et ceux que l'on oublie trop souvent.

Cependant, la résilience n'efface pas les injustices, elle ne justifie pas l'inaction des décideurs publics. Elle est notre force. Nous devons continuer de transformer cette résilience en revendications claires, en actions collectives puissantes et en solidarité renouvelée.

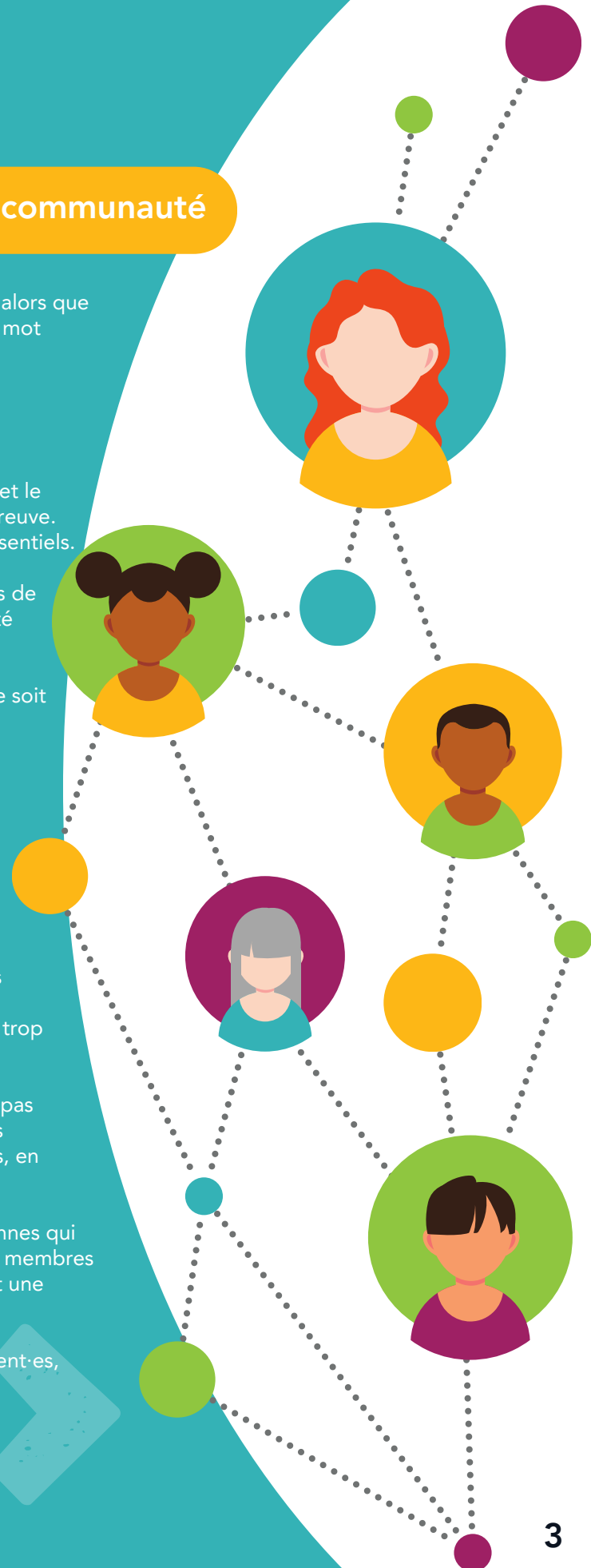
Je tiens à saluer l'engagement extraordinaire de toutes les personnes qui composent notre milieu : travailleur·euses, bénévoles, militant·es, membres des conseils d'administration, partenaires. Votre persévérance est une source d'inspiration.

Ensemble, nous sommes plus forts. Alors, continuons d'être résilient·es, solidaires et profondément enracinés dans nos convictions.

Avec solidarité,

ISABELLE DUPRÉ

Présidente



MOT DE LA DIRECTION



C'est avec beaucoup de fierté que nous terminons la deuxième année de notre plan d'action triennal. Rappelons qu'à la dernière assemblée annuelle générale, nous avons retenu quatre grandes priorités pour cette année : créer davantage d'occasions de réseautage, faire une tournée des organismes et accueillir de nouveaux membres, développer des outils et de la documentation sur mesure pour vous soutenir, ainsi qu'améliorer nos pratiques de gestion au sein de notre organisation. C'est donc avec enthousiasme que je vous présente ce rapport annuel de la Corporation de développement communautaire de la MRC de la Vallée-du-Richelieu (CDCVR), reflet de tout le travail réalisé collectivement pour faire avancer nos objectifs.

L'année 2024-2025 a été marquée par d'importants changements au sein de l'équipe, mais aussi par une grande capacité d'adaptation. Malgré les périodes de transition, nous avons poursuivi nos priorités avec résilience, solidarité et engagement. Nous avons accueilli huit nouveaux organismes membres, renforçant notre réseau local, tout en maintenant une offre de formations soutenue, une présence active aux tables de concertation et plusieurs occasions de rencontres avec nos membres. Des avancées significatives ont également été réalisées sur le plan numérique, dont la mise en place du volet transactionnel du site Web, la construction de l'intranet réservé aux membres, ainsi que l'élaboration d'outils de soutien adaptés à leurs besoins. En parallèle, le conseil d'administration et la direction ont travaillé à consolider les fondations de la CDCVR par l'adoption de sept nouvelles politiques, améliorant nos pratiques administratives et de gestion des ressources humaines. Ces efforts ont permis de structurer davantage notre organisation, de mieux soutenir notre équipe et de créer un environnement de travail plus attrayant et stable, prêt à relever les défis de demain.

Je tiens à profiter de cette occasion pour remercier sincèrement les personnes qui ont fait partie de l'équipe au cours de l'année. Olivier Ritchie Clermont et Gabrielle Labbé. Ils ont tous deux apporté une précieuse contribution, même si leur passage a été de courte durée. Leur engagement a laissé une empreinte appréciée. J'en profite également pour souhaiter la bienvenue à nos deux nouvelles collègues, Virginie Huard et Charlotte Bergeron Boucher, que nous sommes très heureux d'accueillir au sein de l'équipe. Elles arrivent avec une belle énergie et des expériences précieuses pour contribuer au développement de nouveaux projets de promotion du milieu communautaire.

Pour l'année 2025-2026, la CDCVR poursuivra son élan avec des objectifs porteurs et alignés sur les besoins du milieu. Nous continuerons à développer des contenus, outils et documents exclusifs afin de soutenir concrètement nos membres. Nous irons également à la rencontre des élus municipaux afin de renforcer les liens et faire valoir la richesse et l'importance du milieu communautaire. Enfin, des projets spéciaux seront mis en œuvre pour promouvoir et faire rayonner encore davantage le travail essentiel de nos organismes sur le territoire.

Le dynamisme de la CDCVR repose avant tout sur la mobilisation, l'implication et la générosité de ses membres. Rien n'est jamais acquis et c'est grâce à votre engagement constant que nous pouvons continuer d'avancer ensemble. Je vous remercie sincèrement pour la confiance que vous nous accordez ainsi que pour l'attention que vous porterez à ce rapport annuel, reflet de nos efforts communs et de notre volonté partagée de faire rayonner notre communauté.

Bonne lecture,

VÉRONIQUE GUAY

Directrice Générale



LISTE DES MEMBRES

Catégorie MEMBRES ACA

- Association des personnes aphasiques de Richelieu-Yamaska (APARY)
- Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées section Monts et rivières de la Vallée-du-Richelieu (AQDP Monts et rivières de la Vallée-du-Richelieu)
- Association de la Vallée du Richelieu pour la déficience intellectuelle ou les troubles du spectre de l'autisme (AVRDI/TSA)
- Association des personnes handicapées de la Vallée-du-Richelieu (APHVR)
- Association des traumatisés cranio-cérébraux de la Montérégie (ATCCM)
- Boujour Soleil | Regroupement pour les familles monoparentales et recomposées
- Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes Montérégie
- Centre d'action bénévole de la Vallée-du-Richelieu (CABVR)
- Centre de bénévolat de Saint-Basile-Le-Grand
- Centre des femmes L'Essentielle
- Centre périnatal Le Berceau
- Centre psychosocial Richelieu-Yamaska
- Équijustice Richelieu-Yamaska
- Fédération de la famille Richelieu-Yamaska
- Inform'elle
- JAG | Organisme LGBTQ+ pour les jeunes adultes
- La Clé sur la porte
- L'Arche Montérégie
- Le Phare
- Les Matinées Parents-Enfants
- Maison de la famille de la Vallée-du-Richelieu
- Maison des jeunes La Butte
- Maison des jeunes des Quatre fenêtres
- Maison des jeunes La Traversée
- Maison de répit L'Intermède
- Mille et une rues
- Parrainage civique de la Vallée-du-Richelieu
- Partenariat de l'est de la Montérégie pour la communauté d'expression anglaise (MEPEC)
- Prévention pour les dépendances l'Arc-en-Ciel

Catégorie ASSOCIÉE

- Aide-Atout | Coopérative de solidarité
- Chevaliers de Colomb du conseil 2509
- Intégration compétences
- Le Grain d'Sel | Centre d'entraide familiale de la Vallée-du-Richelieu
- La Récolte | Marché alimentaire

Catégorie SOLIDAIRE

- CISSS Montérégie-Est
- Centre services scolaire des Patriotes
- MRC Vallée-du-Richelieu
- TVR9
- Ville de Beloeil
- Ville d'Otterburn Park



À PROPOS

Valeurs

Autonomie | Équité | Solidarité | Engagement

Raison d'être

Nos aspirations

La CDCVR a la spécificité d'être un **regroupement multisectoriel et local**. Elle est locale par ses membres, son approche, ses préoccupations et ses actions, alors qu'elle est multisectorielle par ses membres venant de tous les secteurs de l'action communautaire.

Impact visé

Vision du changement souhaité

D'ici 2026, la CDCVR sera une **ambassadrice reconnue et active en développement communautaire et social** dans la Vallée-du-Richelieu capable d'assurer et soutenir la participation active du mouvement populaire et communautaire ainsi que de faire reconnaître l'apport du milieu communautaire dans le développement socioéconomique de la région.

Mission

Contribution unique

Mobiliser, soutenir et représenter ses membres en misant sur l'importance de l'action communautaire comme levier au développement social de la Vallée-du-Richelieu.

Nous actualisons cette mission en assumant ces volets d'action en priorité :

- **Concertation** : Faciliter et stimuler la vie associative par différentes activités
- **Soutien & services aux membres** : Offrir des services aux membres selon leurs besoins exprimés et notre capacité d'y répondre
- **Travail en partenariat** : Travailler sur des projets de développement local avec d'autres acteurs du territoire
- **Promotion** : Organiser des activités de promotion et de visibilité de l'action communautaire



VIE ASSOCIATIVE

ASSEMBLÉE EXTRAORDINAIRE

Le 3 juin 2024, une **assemblée générale extraordinaire** s'est tenue à la Zone IC, à Belœil. Animée avec rigueur et convivialité par Sylvie-Anne Rheault, agente de développement à la Table nationale des CDC, cette rencontre a permis de réunir les membres autour de questions essentielles touchant la gouvernance de notre organisation. Lors de cette assemblée, neuf modifications aux règlements généraux ont été adoptées. Ces ajustements visaient à clarifier et à renforcer plusieurs aspects de notre fonctionnement, notamment en ce qui concerne le quorum des assemblées, la composition du conseil d'administration, les modalités d'élection des administrateurs ainsi que la procédure de vote lors des réunions du conseil.

ASSEMBLÉE ANNUELLE

L'**assemblée générale annuelle** s'est également tenue le 3 juin 2024 à la Zone IC, à Belœil, sous l'animation dynamique et bienveillante de Sylvie-Anne Rheault, agente de développement à la Table nationale des CDC. Cet événement a réuni 34 membres et partenaires venus prendre part à ce moment fort de la vie associative. Les états financiers ainsi que le rapport d'activités pour l'année 2023-2024 y ont été présentés, de même que le budget prévisionnel, le plan d'action et le calendrier des activités pour l'année 2024-2025. Les partenaires présents ont aussi profité de l'occasion pour partager leurs offres de formations et d'activités à venir, stimulant ainsi leur intérêt et l'engagement de l'ensemble des membres.



VIE ASSOCIATIVE

REMISE DE PRIX & LANCEMENT

Avant la tenue de l'Assemblée générale, un moment tout spécial a été consacré au lancement officiel de la Zone IC. Les participants ont eu l'occasion de découvrir cette toute nouvelle salle, incluant aussi un espace média lab spécialement aménagé pour permettre la création de balados, dédiée à nos membres et partenaires. Cette activité a été suivie d'un dîner communautaire, favorisant les échanges et le réseautage dans une ambiance conviviale.

Pour agrémenter l'événement, un tirage de prix de présence a également eu lieu. Deux organismes ont été mis à l'honneur : l'**ATCCM**, qui célébrait ses 40 ans d'existence, et le **Centre psychosocial**, qui soulignait ses 30 ans. Chacun s'est vu remettre un trophée ainsi qu'un certificat de reconnaissance signé par le député Simon Jolin-Barrette, en hommage à leur contribution remarquable au tissu communautaire de notre région.

ANNIVERSAIRE SOULIGNÉS



CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENTE

Isabelle Dupré,

 Équijustice

VICE-PRÉSIDENT

Merlin Fournier-Jean,

 Parrainage civique de la
Vallée-du-Richelieu

TRÉSORIER

Luc Vaillancourt,

 Intégration compétences

SECRÉTAIRE

Sandra Lajoie,

 Association des traumatisés
cranio-cérébraux de la
Montérégie

En **2024-2025**, le conseil d'administration s'est réuni à sept reprises dans le cadre de ses rencontres régulières. Ces réunions ont permis d'aborder plusieurs dossiers importants pour le bon fonctionnement et le développement de la CDCVR.

Parmi les sujets discutés, soulignons la mise en place de nouvelles pratiques de gestion et l'adoption de politiques internes essentielles, telles que celles concernant le harcèlement, la rémunération, le télétravail, la gouvernance et la confidentialité, ainsi qu'un guide d'intégration pour les nouveaux employés.

Le conseil s'est également penché sur le recrutement de nouveaux membres du personnel, l'avancement des projets de transformation sociale soutenus par le Fonds local d'action communautaire (FLAC), la reddition de comptes dans le cadre du programme de l'Alliance pour la solidarité, ainsi que sur une démarche d'auto-évaluation menée en collaboration avec la Table nationale des CDC.

La direction de la CDCVR tient à exprimer sa sincère reconnaissance envers les membres du conseil d'administration pour leur engagement constant, leur disponibilité et la qualité de leur accompagnement. Grâce à votre présence bienveillante, vos conseils judicieux et votre confiance renouvelée, nous avons pu poursuivre notre mission avec assurance et cohérence. Votre contribution est essentielle et elle continue de faire une réelle différence dans notre parcours collectif.



ÉQUIPE

DIRECTRICE GÉNÉRALE

Véronique Guay

AGENT·E | LIAISON & CONCERTATION

Katherine St-Aubin

Olivier Clermont Ritchie

Charlotte Bergeron Boucher

AGENT·E | COMMUNICATION & MOBILISATION

Gabrielle Labbé

Virginie Huard

COLLABORATEURS

Technicienne comptable | Lyne Ducharme

👤 **Firme Cathy Lavoie inc.**

Comptable agréé auditeur | Joseph Brodeur

👤 **Brodeur Tremblay CPA inc.**

Consultante | Mélissa Ouellette

👤 **Alliées**

Conseillères | Marianne Lemay & Sara-Christine Rousseau

👤 **Kolegz Stratégie RH**

Spécialiste technique & formatrice | Audrey Shink

👤 **Blue Eden Informatique & technologie**



Cathy Lavoie
CPA inc.



alliées



REMERCIEMENTS

Afin d'assurer le bon fonctionnement de la CDCVR, la direction générale a pu compter sur l'appui précieux de partenaires externes. Leur expertise et leur engagement ont grandement contribué à la réalisation de diverses tâches administratives et de gestion, souvent dans des contextes exigeants. Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude envers ces collaborateurs et collaboratrices de confiance, dont le soutien discret, mais essentiel, a permis à notre organisation de maintenir son élan et sa rigueur au quotidien. Leur contribution est une richesse pour notre milieu et nous les remercions sincèrement pour leur engagement à nos côtés.

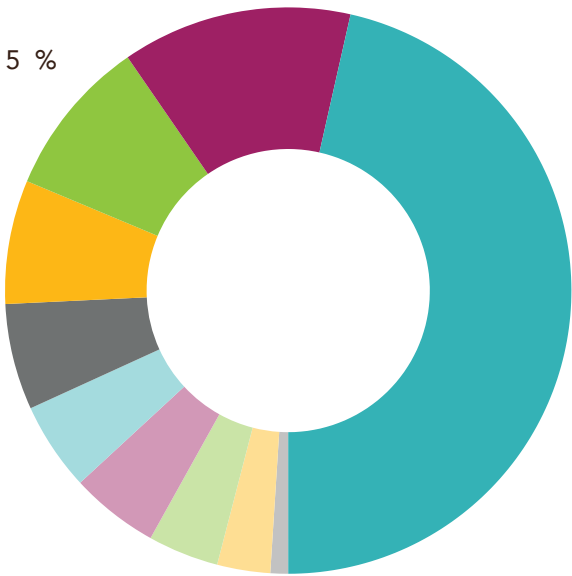


HEURES TRAVILLÉES

SELON LES DIX VOLETS D' ACTIONS

Répartition générale

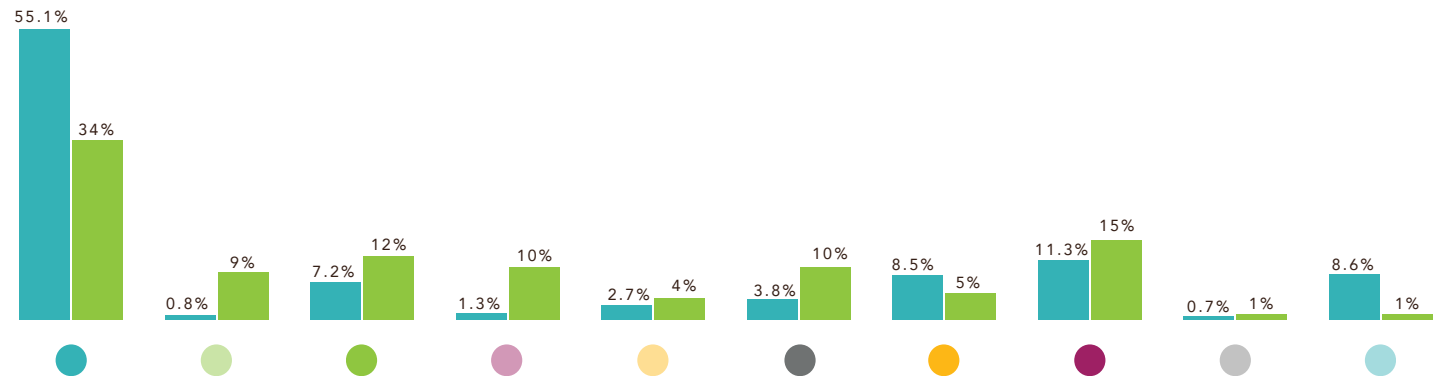
- Consolidation & développement communautaire | 46.5 %
- Soutien & services aux membres | 13.1 %
- Formation | 9.1 %
- Représentation | 7.1 %
- Recherche | 6.1 %
- Travail en partenariat | 5.1 %
- Information | 5 %
- Concertation | 4 %
- Promotion | 3 %
- Soutien à l'économie sociale | 1 %



Répartition par poste au sein de l'équipe de la CDCVR

■ Direction | ± 1825 heures

■ Agent·es | ± 1371 heures



*Légende | Graphique de répartition générale

Consolidation & développement communautaire

■ Direction | ± 1005 heures

■ Agent·es | ± 471 heures



10 VOILETS D'ACTION

- 1 SERVICES AUX MEMBRES
& SOUTIEN AUX MEMBRES
- 2 FORMATION
- 3 CONCERTATION
- 4 INFORMATION
- 5 RECHERCHE
- 6 DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE LOCAL
- 7 PROMOTION
- 8 TRAVAIL EN PARTENARIAT
- 9 REPRÉSENTATION
- 10 SOUTIEN À L'ÉCONOMIE SOCIALE



SERVICES AUX MEMBRES

SERVICE DE LOCATION DE SALLE DE RÉUNION

CENTRE COMMUNAUTAIRE TRINITÉ-SUR-RICHELIEU

Depuis avril 2023, nous offrons le service de location de salles de réunion gratuitement pour les organismes communautaires locaux et régionaux. Au Centre communautaire Trinité-sur-Richelieu, nous avons accueilli un total de 189 réservations au cours de l'année 2024-2025, confirmant ainsi un besoin central dans le soutien aux activités des organismes communautaires de la région. La salle 203 a été la plus sollicitée avec 126 utilisations, suivie de la salle 207 avec 62 réservations.



LA ZONE IC

Depuis juin 2024, la Zone IC est un espace de réunion et de rencontre mis gratuitement à la disposition des membres de la Corporation de développement communautaire de la Vallée-du-Richelieu (CDCVR), en partenariat avec Intégration compétences. Composée d'une grande salle de réunion modulable, de salles de conférence et d'un espace cuisine, la Zone IC a permis la tenue de 44 activités variées telles que des assemblées générales annuelles, des ateliers, des événements conviviaux, des conférences, etc.

LES RAISONS D'UTILISATION

À notre grande surprise, ce sont surtout les organismes locaux (13) qui ont profité du service de location de salles. En comparaison, seulement sept organismes régionaux, qui n'ont pas de lieux physiques dans la Vallée-du-Richelieu, en ont fait usage.

Les raisons de réservation montrent bien la richesse et la variété des activités proposées : activités pour les membres (42), réunions d'équipe (40), groupes de travail avec des partenaires (32), formations (30), interventions (22), réunions de conseils d'administration (21), et même une activité de concertation.

Ces chiffres nous rappellent à quel point ces lieux collectifs sont précieux. Ils permettent aux organismes de se rassembler, de collaborer et de faire avancer leurs missions, tout en renforçant les liens qui unissent les acteurs du milieu communautaire.



SERVICES AUX MEMBRES

AUTRES SERVICES

En plus de ses services principaux, la CDCVR offre à ses membres toute une gamme de petits coups de pouce bien appréciés au quotidien. Qu'il s'agisse d'un projecteur, d'une toile de projection, d'un porte-voix ou même d'un système de vidéoconférence, plusieurs équipements sont mis à disposition pour faciliter l'organisation d'activités ou de rencontres. La CDCVR propose également un service de photocopies à tarif abordable, dont profitent régulièrement au moins six organismes membres. Ces services, simples, mais utiles, illustrent bien l'esprit de solidarité et de soutien qui anime notre communauté.

GESTION DU CENTRE COMMUNAUTAIRE

Dans le cadre de son mandat, la CDCVR assure un rôle de soutien dans la gestion du Centre communautaire Trinité-sur-Richelieu, en étroite collaboration avec la Ville de Belœil et la Fabrique. Cette responsabilité vise à favoriser le bon fonctionnement des aires communes et à veiller à leur entretien pour le confort et la sécurité de l'ensemble des usagers.

Au cours de l'année, 25 requêtes formulées par les locataires communautaires ont été traitées, témoignant de notre volonté de demeurer à l'écoute de leurs besoins. La gestion des clés, essentielles à la sécurité des lieux, a également été assurée avec rigueur. Par ailleurs, des appels d'offres ont été lancés pour divers projets, notamment pour la réfection de la signalisation du centre, ainsi que pour l'entretien courant des espaces (cirage des planchers, lavage des vitres, travaux de peinture, etc.). L'ensemble de ces actions visent à maintenir un environnement fonctionnel, accueillant et propice à la vie communautaire.



SOUTIEN AUX MEMBRES

ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ DIRECTIONS ET CONSEILS ADMINISTRATIFS

ACCOMPAGNEMENT DE LA LOI 25

24 heures auprès de 6 organismes

La CDCVR a également été présente pour accompagner ses membres dans la mise en œuvre des nouvelles obligations liées à la Loi 25 en matière de protection des renseignements personnels. À la suite d'un dîner-conférence tenu au printemps, animé par Audrey Shink, présidente et spécialiste technique de la firme Blue Eden Informatique et Technologie, les participants ont pu en apprendre davantage sur les enjeux actuels en informatique et en cybersécurité ainsi que sur les bonnes pratiques à adopter dans leur organisme.

Devant les nombreuses questions soulevées par les directions présentes, la CDCVR a mis en place un accompagnement individualisé, en offrant à six organismes une banque de quatre heures chacun pour travailler de façon plus ciblée avec la firme, selon leurs besoins spécifiques. Une façon concrète d'allier information, action et soutien personnalisé.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIE PHILANTHROPIQUE

25 heures en collaboration avec 2 organismes

Cette année, plusieurs organismes ont amorcé des démarches philanthropiques afin de récolter des dons importants pour soutenir des projets de plus grande envergure. Pour répondre à ce besoin, la CDCVR a mis sur pied un petit groupe de travail, réunissant ces organismes autour de deux rencontres d'échange sur leurs stratégies, leurs outils et leurs bonnes pratiques.

Dans un esprit de collaboration et de soutien concret, la direction de la CDCVR a également offert un accompagnement personnalisé à l'un de ces organismes, en l'aidant à concevoir ses outils de présentation : élaboration du contenu, rédaction et correction des textes ainsi que la mise en page des documents destinés à des donateurs potentiels, tels que des entrepreneurs ou des fondations.

Cette belle expérience nous a inspirés à aller plus loin : nous souhaitons développer ce volet d'accompagnement philanthropique et élargir le soutien offert à d'autres membres, et ce, dès l'an prochain, afin de leur donner les moyens de concrétiser leurs projets ambitieux.



SOUTIEN AUX MEMBRES

ACCOMPAGNEMENT EN RESSOURCES HUMAINES

18 heures auprès de 6 organismes

Dans le but de soutenir encore davantage ses membres dans leurs défis en ressources humaines, la CDCVR a collaboré avec des experts de Kolegz Stratégies RH pour créer un outil concret et inspirant : le Guide RH – Attirer les candidats & fidéliser les employés autrement. Au cours de l'année 2024-2025, nous avons principalement travaillé à l'élaboration et à la rédaction de ce guide, en mettant l'accent sur les besoins réels et les réalités du milieu communautaire.

Ce guide a été pensé pour mettre en valeur la marque employeur de votre organisme, améliorer le bien-être des équipes et rendre l'expérience de recrutement plus humaine et efficace. Il propose des conseils pratiques regroupés autour de cinq grandes thématiques : le rayonnement de l'organisme, le recrutement, l'accueil et l'intégration, la vie au travail et la gestion des départs. Ce précieux outil sera disponible dès juin 2025, via l'espace membre de notre nouveau site Web qui sera officiellement lancé lors de notre AGA.

Toujours dans un esprit de soutien concret et personnalisé, la direction de la CDCVR s'est entourée, cette année, de partenaires de confiance pour accompagner les organismes membres dans leurs enjeux en ressources humaines. Pas moins de 14 demandes ont été traitées, portant sur divers défis liés à la gestion de personnel, incluant parfois des situations plus délicates ou conflictuelles. Selon les besoins, la direction a orienté les membres vers les consultants les plus appropriés pour les aider à y voir plus clair. De plus, à la demande de deux organismes, un accompagnement a été offert en collaboration avec leurs conseils d'administration afin de mettre en place une procédure d'évaluation de la direction et du conseil d'administration. Ces actions témoignent de notre volonté d'offrir un accompagnement humain, rigoureux et adapté à chaque situation.

ACCOMPAGNEMENT AU DÉMARRAGE D'UN OBNL

25 heures en collaboration avec 2 organismes

Toujours attentive aux besoins qui émergent sur le territoire, la direction de la CDCVR a rencontré cette année trois groupes de citoyens porteurs d'initiatives à mission sociale qui souhaitent répondre à des besoins non comblés dans la Vallée-du-Richelieu. Ces gens, engagés et motivés, sont venus chercher de l'accompagnement pour comprendre les étapes de création d'un OBNL.

La direction de la CDCVR a été présente à chaque étape de leur réflexion en les guidant, d'une part, dans la mise en place de la gouvernance de leur futur organisme — lettres patentes, règlements généraux, AGA de fondation, choix du conseil d'administration, etc. — et, d'autre part, dans la recherche de bailleurs de fonds et la rédaction des premières demandes de financement. Un accompagnement sur mesure, qui permet à de nouvelles idées de voir le jour et de contribuer à la vitalité communautaire de notre région.



SOUTIEN AUX MEMBRES

1

PARTICIPATION AUX ACTIVITÉS DES MEMBRES

LA VIE DÉMOCRATIQUE

Être présent auprès de nos membres, c'est aussi partager leurs moments importants et célébrer leur engagement sur le terrain. Cette année, l'équipe de la CDCVR a pris part à plusieurs événements organisés par ses membres, en signe de solidarité, d'appui et de reconnaissance. Nous avons notamment assisté à sept assemblées générales annuelles (AGA) et la direction de la CDCVR a eu l'honneur de présider deux d'entre elles, offrant ainsi un soutien concret à la tenue de ces moments clés dans la vie associative. Nous avons également été présents lors de la séance d'information sur la restructuration financière de L'Arche Montérégie ainsi qu'au Resto-pop du Grain d'Sel, deux occasions importantes pour soutenir nos membres dans des contextes bien différents, mais tout aussi significatifs.

ÉVÉNEMENTS FESTIFS

Nous avons aussi eu le plaisir de participer au *Gala Haut en couleur*, organisé par JAG (Jeunes Adultes Gai-e-s). Cet événement festif visait à remercier les membres, partenaires et alliés pour leur engagement au sein de la communauté LGBTQ+. La soirée proposait une ambiance chaleureuse ponctuée de dégustations sucrées-salées et de performances artistiques, comme des matchs d'improvisation. Point culminant de la soirée, la remise des Prix Jaguar rendait hommage à des personnes et des organisations qui se sont démarquées par leur contribution à la diversité, à l'inclusion et au mieux-être collectif. Une soirée haute en couleur, en émotions et en reconnaissance.

Nous avons également pris part à la *Journée Arc-en-ciel Montérégie*, une initiative régionale portée par le JAG, la TROC-Montérégie et les corporations de développement communautaire de la Montérégie, dont la CDCVR. Cette journée visait à mobiliser les organismes communautaires contre la transphobie et l'homophobie, en les outillant pour jouer pleinement leur rôle d'alliés. L'édition 2025 proposait notamment un atelier virtuel intitulé Portrait de la haine décomplexée, qui offrait un éclairage précieux sur la montée des discours haineux au Québec, leurs impacts sur les communautés LGBTQ+ et les façons concrètes de renforcer notre pouvoir d'agir collectif.



FORMATIONS POUR NOS MEMBRES

FORMATION SUR L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME (ACA) – CENTRE DE FORMATION POPULAIRE

15 octobre 2024, 12 participants

Animée avec bienveillance et expertise par **Marie-Jo Bard** du **Centre de formation populaire**, la formation sur les 8 critères de l'action communautaire autonome (ACA) a offert un moment précieux de réflexion collective. Elle a permis aux participant(e)s d'approfondir leur compréhension des principes qui fondent l'ACA : mission sociale, autonomie, enracinement dans la communauté, vie associative, approche globale, action sur les causes sociales, gouvernance démocratique et fonctionnement sans but lucratif. Grâce à une approche participative et concrète, cette formation a renforcé la capacité des équipes à reconnaître, valoriser et intégrer ces critères dans leurs pratiques quotidiennes. Un bel exercice d'alignement entre les valeurs et les actions du milieu communautaire.

RÔLES ET RESPONSABILITÉS D'UN CONSEIL D'ADMINISTRATION – CDC AGGLO DE LONGUEUIL

16 et 23 octobre, 15 participants

Afin de renforcer la gouvernance au sein du milieu communautaire, nous avons offert une formation précieuse animée par Mme Lucie Hébert, en collaboration avec la Corporation de développement communautaire de l'Agglomération de Longueuil (CDC AL). Cette rencontre a permis aux membres de conseils d'administration – actuels comme futurs – de mieux comprendre leur rôle, leurs responsabilités et les obligations légales qui y sont liées. Dans une atmosphère conviviale et participative, les personnes présentes ont pu explorer des notions clés de gouvernance, réfléchir à des situations concrètes et échanger sur les bonnes pratiques à adopter au sein de leurs organismes. Cette formation a été une belle occasion de renforcer les bases nécessaires à une gestion saine, éthique et engagée de nos organismes communautaires.



FORMATIONS POUR NOS MEMBRES

ATTEINDRE SA VALEUR AJOUTÉE EN TANT QUE GESTIONNAIRE – FIRME CONSEILS RH KI-AI

14 novembre 2024, 12 organismes

Trop de dirigeant·e·s passent encore la majorité de leur temps sur des tâches non stratégiques, ce qui nuit à leur efficacité et à celle de leur équipe. C'est un enjeu qui est fréquemment vécu par les directions d'OBNL dans notre région. La formation « Atteindre sa valeur ajoutée – optimiser le temps et les priorités des DG » de Patrick Dufault, expert en ressources humaines et en intervention psychosociale, est la première partie d'une formation visant à les aider à adopter un leadership stratégique en délaissant les tâches opérationnelles qui ne correspondent plus à leur rôle.

Le contenu met l'accent sur la transition de la pensée « employé » vers une posture de direction générale, plus alignée sur la mission globale de l'organisation. L'un des outils majeurs proposés est la matrice RACI (Responsable, Approbateur, Consulté, Informé), qui permet de clarifier les rôles dans les projets. Elle évite la confusion, renforce l'efficacité collective et aligne les responsabilités avec les compétences. Le DG, dans ce contexte, agit en tant que « sponsor » de projet : il évalue les risques, tranche sur les grandes orientations et donne les approbations. Cette formation appelle les directions d'OBNL à adopter un leadership stratégique fondé sur une saine gestion du temps, une délégation efficace, la confiance envers les équipes et l'utilisation d'outils structurants comme l'organigramme fonctionnel et la matrice RACI. L'objectif ultime est de maximiser leur valeur ajoutée au sein de l'organisation et de favoriser son développement durable.



FORMATIONS POUR NOS MEMBRES

L'ABC DE L'INTERVENTION POUR LES NON-INTERVENANTS - CENTRE ST-PIERRE

16 janvier 2025, 10 participants

À la demande des équipes du milieu, nous souhaitons offrir une formation pour soutenir l'ensemble des employés non-intervenants pour faire face à des situations conflictuelles. Nous avons proposé la formation « L'ABC de l'intervention pour les non-intervenant·es », animée par Suzie Richard, du Centre St-Pierre. Cette formation a été spécialement conçue pour les personnes qui, bien qu'évoluant dans des rôles de soutien ou administratifs au sein de nos organismes, ne sont pas des intervenant·es. L'objectif principal était de les aider à mieux accompagner les personnes fréquentant nos services, en leur offrant des outils simples et efficaces pour interagir avec bienveillance, poser des limites claires et gérer des situations parfois complexes.



Au programme, les participant·es ont exploré des thèmes essentiels tels que l'écoute attentive, la gestion des émotions et la communication des limites de manière assertive. Grâce à des mises en situation concrètes, ils ont pu appliquer ces principes directement dans leur quotidien professionnel. L'approche pratique et interactive, combinée aux échanges enrichissants au sein du groupe, a permis à chaque personne de repartir avec des compétences renforcées pour mieux soutenir les usagers tout en prenant soin d'elle-même dans ce rôle essentiel.



FORMATIONS POUR NOS MEMBRES

COMMENT AIDER SON ÉQUIPE EN TANT QUE DIRIGEANT – FIRME CONSEILS RH KI-AI

13 février 2025, 12 organismes

La formation « **Comment vraiment aider son équipe** » est la deuxième partie de la formation visant à optimiser leur gestion du temps, recentrer leur rôle stratégique et favoriser une culture d'autonomie au sein des équipes. Patrick Dufault y partage une approche structurée pour aider les DG à exercer un leadership aligné avec la mission organisationnelle plutôt qu'à s'enliser dans les tâches opérationnelles.

Il est démontré que l'implication excessive dans des tâches de premier niveau nuit à la motivation des équipes, à leur développement et à l'efficacité globale. Elle crée une culture de dépendance et de méfiance, alors que l'autonomie et la confiance génèrent l'innovation, la responsabilisation et la performance collective.

La présentation insiste aussi sur l'importance de bâtir un organigramme fonctionnel qui illustre les différentes fonctions essentielles de l'organisation (ex. : RH, finance, communication) en précisant leurs missions respectives. Cela permet une répartition claire des rôles, une meilleure circulation de l'information et une structure adaptée à la croissance et à la résolution de problèmes.



FORMATIONS POUR L'ÉQUIPE CDCVR

PLUS DE 75 HEURES DE FORMATION

- Formation **Réussir l'accueil et l'intégration des nouveaux employés**
— Kolegz, 23 janvier 2025 (3h)
- Formation **Wordpress**
— Activis, 1er août 2024 (3 h)
- Formation sur l'**utilisation de l'intelligence artificiel générative**
— Marie-Pierre Claveau, consultante – TNCDC 8 novembre 2024 (3h)
- Formation **Gestion d'un dépôt d'archives administratifs**
— Université Laval, du 3 septembre au 20 décembre 2024 (60 h)
- Formation **Gouvernance des démarches collectives**
— Communagir, les 21, 28 novembre et 5 décembre 2024 (9h)



CONCERTATION

TABLE DE CONCERTATION DES ORGANISMES DE PERSONNES HANDICAPÉES

9 AVRIL 2024 | 25 FÉVRIER 2025



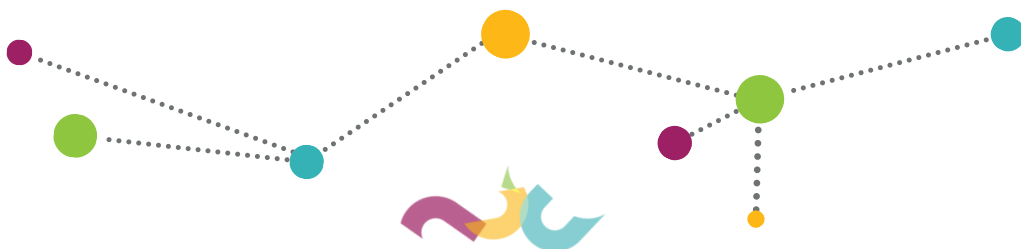
Au cours de la dernière année, la Table de concertation des organismes de personnes handicapées a principalement abordé des enjeux liés au transport et à l'accessibilité des camps de jour estivaux pour les jeunes vivant avec un handicap ou un TSA. La Table a également entrepris une démarche de restructuration et de clarification de ses comités de travail.

TABLE DE CONCERTATION EN PETITE ENFANCE

22 MAI 2024 | 19 JUIN 2024 | 19 JUIN 2024 (AGA) | 18 SEPTEMBRE 2024
| 20 NOVEMBRE 2024 | 22 JANVIER 2025 | 19 MARS 2025



Tout au long de l'année, la Table de la petite enfance a collaboré avec ses membres pour rendre ses activités et services accessibles à toutes les familles du territoire. Les organismes membres ont travaillé sur des projets collectifs visant à répondre aux besoins des différentes étapes du développement des enfants et des familles tels que la stimulation du langage, le soutien aux habiletés parentales, la transition de la petite enfance vers l'école et l'accompagnement des femmes enceintes immigrantes dans la région. Au cours de la dernière année, la Table a également développé une nouvelle thématique portant sur un sujet d'actualité : les écrans et leur impact sur les tout-petits.



CONCERTATION

TABLE DE CONCERTATION DES AÎNÉS

23 AVRIL 2024 | 11 JUIN 2024 (AGA) | 10 SEPTEMBRE 2024 | 5 NOVEMBRE 2024 | 4 FÉVRIER 2025



La Table des aînés a abordé plusieurs enjeux liés à l'accessibilité aux services, notamment les services dentaires canadiens et l'aménagement des infrastructures municipales. Elle a également traité de la défense des droits des aînés, la maltraitance à leur égard ainsi que du dossier famille-aînés.

TABLE DE SOLIDARITÉ ALIMENTAIRE

9 MAI 2024 | 8 OCTOBRE 2024 | 14 JANVIER 2025 | 12 MARS 2025

SOUS-COMITÉ ALLOCATION · 1^{ER} MAI 2024



La Table de solidarité alimentaire (TSAV) a concentré ses efforts cette année sur trois thématiques principales : l'aide et le dépistage des familles dans le besoin, le logement social et la lutte contre l'insécurité alimentaire.

Concernant l'aide et le dépistage aux familles vulnérables, la TSAV a cherché des moyens alternatifs pour mieux identifier et répondre aux besoins des familles en les identifiant via les organismes communautaires et en faisant le pont avec le milieu scolaire.

Le logement social et la Nuit de la solidarité ont été abordés à chaque rencontre. C'est un besoin dans la Vallée-du-Richelieu pour plusieurs familles et groupes vulnérables que d'avoir accès à un logement en adéquation avec leurs moyens financiers. Malheureusement, aucune avancée majeure n'a été réalisée en raison de la lenteur du processus et la complexité de réunir tous les acteurs impliqués.

Pour lutter contre l'insécurité alimentaire, la TSAV a mis en place des stratégies comme les jardins collectifs, l'entente avec Semer le présent et des ateliers de cuisine collective pour transformer des surplus alimentaires.



TABLE DE CONCERTATION EN IMMIGRATION

16 MAI 2024 | 3 OCTOBRE 2024 | 21 NOVEMBRE 2024 | 20 FÉVRIER 2025

SOUS-COMITÉ ALLOCATION · 15 AVRIL & 7 AOÛT 2024



TABLE DE CONCERTATION EN
IMMIGRATION
VALLÉE-DU-RICHELIEU

Au cours de la dernière année, la Table en immigration a mis en place une méthode et un outil de collecte de données uniformisées afin de mieux soutenir les organismes membres et d'obtenir un portrait plus précis de l'immigration dans la Vallée-du-Richelieu. Elle a également abordé plusieurs enjeux, notamment le financement des cours de francisation face à l'augmentation de la demande, la reconnaissance des acquis des travailleurs étrangers, l'allocation pour les femmes enceintes issues de l'immigration ainsi que l'isolement des femmes immigrantes victimes de violence conjugale.

TABLE DE CONCERTATION JEUNESSE

24 AVRIL 2024 | 29 MAI 2024 (AGA) | 25 SEPTEMBRE 2024 |

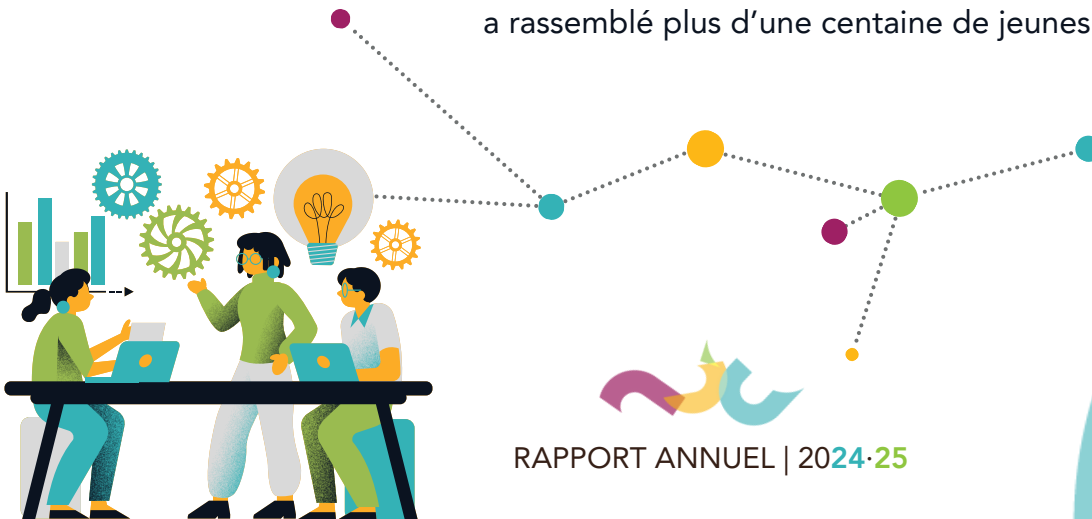
23 OCTOBRE 2024 | 27 NOVEMBRE 2024 | 12 FÉVRIER 2025

SOUS-COMITÉ ALLOCATION · 15 JANVIER 2025

SOUS-COMITÉ PODCAST · 26 NOVEMBRE 2024, 12 DÉCEMBRE 2024 ET 19 DÉCEMBRE 2024



Cette année, la Table de concertation jeunesse a exploré quatre grandes thématiques : la consommation au sein de la famille, les alternatives aux suspensions scolaires, la sexualité chez les jeunes et la gestion des écrans. Le projet Débranche le fil, réalisé en partenariat avec l'Arc-en-ciel, a permis à 5 000 jeunes de 11 écoles d'y participer. Le Salon des familles a une fois de plus rencontré un grand succès et une nouvelle édition du Foam Party a rassemblé plus d'une centaine de jeunes juste avant la rentrée.



WEBINAIRE “CRÉEZ UNE BASE DE CONNAISSANCES THÉMATIQUE, SECTORIELLE OU ORGANISATIONNELLE, ET FAITES RAYONNER VOS SAVOIRS”

L'équipe de la CDCVR a eu l'opportunité de participer à une séance d'information organisée par l'équipe d'édition de Projet collectif. Cette séance visait à présenter leur nouveau service d'édition de bases de connaissances. Plusieurs questions essentielles ont été abordées : les contextes favorables à la création d'une base de connaissances, son intégration dans une stratégie de mobilisation des connaissances, les conditions et bonnes pratiques nécessaires, les coûts associés, le cheminement de l'idéation à la diffusion, la gouvernance collaborative et l'accompagnement offert par l'équipe. Cette rencontre a permis de clarifier ces aspects et de montrer l'importance des bases de connaissances pour la gestion et la diffusion de l'information.

TABLE-RONDE “SALAIRE ET REVENU : DE LA PAUVRETÉ À LA DIGNITÉ” – COLLECTIF POUR UN QUÉBEC SANS PAUVRETÉ

Le Collectif pour un Québec sans pauvreté a présenté une analyse sur le salaire et le revenu, intitulée "De la pauvreté à la dignité". Cette présentation a mis en lumière l'importance de couvrir les besoins essentiels tels que se loger, se vêtir, se nourrir, se déplacer, et autres nécessités pour sortir de la pauvreté. La Mesure du panier de consommation (MPC) et la Mesure de faible revenu (MFR) sont des outils utilisés pour évaluer les besoins de base et le revenu nécessaire sur lesquels les prestations sociales et le salaire minimum sont déterminés. Cependant, ceux-ci ne permettent pas de sortir de la pauvreté.

Pour y parvenir, il est nécessaire d'augmenter le salaire minimum et d'ajuster les prestations sociales. Cette présentation souligne la nécessité de ces ajustements pour permettre une vie digne et sortir de la pauvreté. C'est pour cette raison que l'IRIS tente de faire connaître un nouvel indicateur nommé : le revenu viable. Il définit mieux comme le niveau de revenu net nécessaire pour se payer le panier de biens et services plus réaliste à la vie quotidienne des gens actifs d'aujourd'hui, permettant d'échapper à la pauvreté.



REVENU VIABLE MONTÉRÉGIE - PRÉSENTATION DES RÉSULTATS D'UNE ANALYSE COMPARATIVES

Eve-Lyne Couturier, chercheuse de l'IRIS, a présenté une analyse du revenu viable en Montérégie. Depuis 2015, cette étude annuelle a évolué, incluant de nouvelles villes et ajustant sa méthodologie pour mieux refléter les réalités économiques. En 2022, divers indicateurs de pauvreté ont été comparés, tels que les seuils de revenu selon la Mesure du panier de consommation (MPC) et la Mesure de faible revenu (MFR).

Le revenu viable vise à répondre aux besoins essentiels, assurer une qualité de vie et prévoir les imprévus. Les composantes du panier de la MPC et du revenu viable incluent alimentation, logement, transport et autres nécessités, avec des ajouts spécifiques pour le revenu viable comme les soins de santé non assurés et les frais de garde. En 2024, les revenus viables ont été calculés pour différentes configurations familiales dans plusieurs localités du Québec, montrant des ajustements significatifs dans les dépenses. Les résultats pour la Montérégie en 2023 ont également été analysés, comparant les revenus viables entre les grands centres et les régions périphériques.

CONFÉRENCE : "QU'EST-CE QU'UNE CDC ?"

Dans le cadre de ses activités de sensibilisation et de formation, la CDCVR a eu le plaisir d'accueillir Sylvie-Anne Rheault, agente de développement à la Table nationale des Corporations de développement communautaire (TNCDC), pour une conférence intitulée « Qu'est-ce qu'une CDC ? ». Cette rencontre a permis de mieux comprendre le rôle essentiel des CDC dans le tissu social québécois. Lors de sa présentation, Mme Rheault a détaillé les dix volets d'action qui structurent le travail des CDC. Cette conférence a été une occasion précieuse pour les membres de la CDCVR de renforcer leur compréhension du rôle des CDC et de s'inspirer des pratiques exemplaires du réseau pour les transposer localement. Elle a également souligné l'importance de la collaboration et de la concertation pour un développement communautaire local harmonieux.

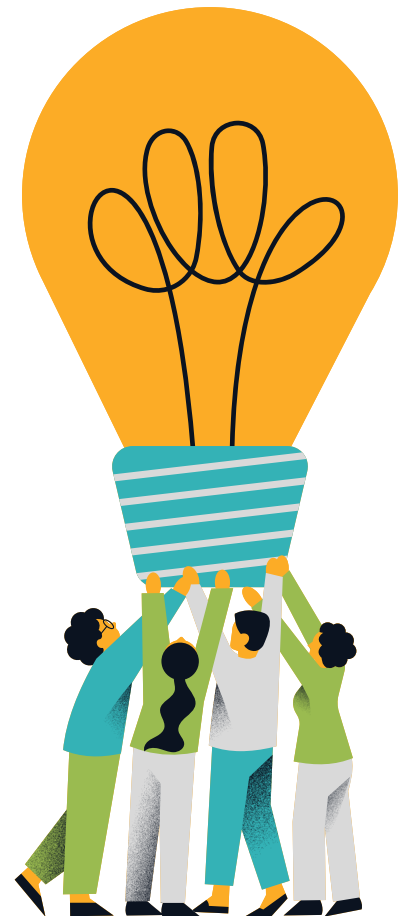


CONFÉRENCE : “LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE DE NOTRE ORGANISATION”

Dans le cadre de sa démarche de transformation numérique, la CDCVR a présenté une conférence animée par Audrey Shink de Blue Eden Informatique et Technologie, destinée aux OBNL.

L’objectif : démystifier la transformation numérique et proposer des pistes concrètes pour amorcer le virage. On y a abordé les avantages (efficacité, portée, sécurité, développement) et les secteurs clés : communications, dons en ligne, gestion des données, outils internes et cybersécurité.

Des solutions concrètes comme Google Suite, Zeffy, Microsoft 365 et divers outils de sécurité ont été partagées. La présentation insistait sur l’importance d’avoir une stratégie claire, un bon accompagnement et un suivi rigoureux. L’approche se voulait simple, pratique et adaptée à la réalité des organismes communautaires. Un moment d’échange a permis de répondre aux questions et de partager des expériences terrain. Une belle étape pour outiller nos membres à faire le saut numérique, à leur rythme.



AUTRES

- Conférence VIP | Tendance RH - Firme Kolegz
- Présentation des statistiques IDC | CISSS Montérégie Est



SONDAGES

- Enquête Loi 25: Recensement des pratiques de la gestion documentaires
— UdeM
- Étude nationale sur les besoins de formation des organismes communautaires
— COCAF
- Enquête sur la concertation
— TNCD
- Enquête québécoise auprès des organismes communautaires
— L'Institut de la statistique du Québec



ÉTUDE D'IMPACT SOCIAL DE LA VALLÉE-DU-RICHELIEU

Cette année, la CDCVR a amorcé une importante démarche en vue de réaliser une étude d'impact social pour l'ensemble du territoire de la Vallée-du-Richelieu. La première phase de ce projet ambitieux a pris la forme d'une tournée d'entrevues - 27 entrevues semi-dirigées - auprès des organismes communautaires, afin de mieux comprendre leur réalité, leurs retombées concrètes dans la communauté ainsi que les défis auxquels ils font face. Ces rencontres riches et humaines ont permis de recueillir des données qualitatives précieuses, tout en renforçant les liens entre la CDCVR et ses membres. La démarche se poursuivra en 2025-2026, avec l'envoi d'un questionnaire en ligne, l'analyse des résultats et la production d'un portrait global qui mettra en lumière la contribution essentielle du milieu communautaire au bien-être collectif de notre région.



DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE LOCAL

CAFÉ THÉMATIQUE : CHOISIR LA JOIE AU TRAVAIL

5 ORGANISMES PRÉSENTS | 22 OCTOBRE 2024

En réponse à une demande exprimée par les membres concernant la prévention en santé mentale en milieu de travail — un enjeu bien présent dans le milieu communautaire —, la CDCVR a organisé l'atelier « Choisir la joie et la légèreté ». Cette activité, axée sur le bien-être personnel et professionnel, a offert un moment de ressourcement aux intervenant·es de la région. Animé par Mélissa Ouellette, dans une ambiance bienveillante, l'atelier a permis aux participant·es de prendre une pause, de réfléchir à leurs sources de joie et d'explorer des outils concrets pour ramener plus de légèreté dans leur quotidien. À travers des échanges enrichissants et des exercices introspectifs, les personnes présentes ont été invitées à identifier ce qui donne du sens à leur vie, à définir des objectifs inspirants et à amorcer des petits pas concrets vers un mieux-être durable. Cette activité, tout en douceur, a offert un bel espace pour se reconnecter à soi, s'inspirer des autres et repartir avec une énergie renouvelée.

DÉJEUNER DE NOËL DES MEMBRES

12 ORGANISMES PRÉSENTS | 20 PARTICIPANTS | 13 DÉCEMBRE 2024

En décembre, la CDCVR a rassemblé les travailleurs et travailleuses du milieu communautaire de la Vallée-du-Richelieu à l'occasion d'un déjeuner de Noël festif et chaleureux. Ce moment de réseautage convivial a permis de se retrouver en toute simplicité avant le temps des Fêtes, de renforcer les liens entre collègues et de faire rayonner l'esprit communautaire. L'activité a également été l'occasion de présenter les nouveaux agents de l'équipe de la CDCVR, accueillis avec enthousiasme par les personnes présentes. Pour ajouter une touche de plaisir, un tirage de prix de présence a égayé la rencontre, dans une ambiance décontractée et joyeuse. Une belle façon de clore l'année en mettant de l'avant la solidarité et la reconnaissance qui unissent notre milieu.



DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE LOCAL

DÎNER DE LA RENTRÉE COMMUNAUTAIRE

22 ORGANISMES PRÉSENTS | 46 PARTICIPANTS | 23 SEPTEMBRE 2024

DÉJEUNER DU RETOUR DES FÊTES

12 ORGANISMES PRÉSENTS | 26 PARTICIPANTS | 23 JANVIER 2025

Pour souligner la rentrée communautaire en septembre, la CDCVR a convié tous les travailleurs et travailleuses du milieu communautaire de la Vallée-du-Richelieu à un dîner pizza. Après le succès de l'automne, nous avons aussi organisé un déjeuner-causerie pour le retour des vacances des fêtes en janvier. Ces moments informels et rassembleurs ont permis de reprendre contact après les vacances, d'accueillir les nouvelles personnes arrivées dans le réseau et de renforcer les liens entre collègues, les partenaires et les acteurs institutionnels et gouvernementaux locaux. Dans une ambiance détendue et chaleureuse, les échanges ont été nombreux et empreints de complicité. Ce simple repas s'est transformé en un bel élan collectif pour redémarrer le travail avec énergie, solidarité et bonne humeur.

ATELIER DE CONSULTATION : ÉLECTION FÉDÉRALE

5 ORGANISMES PRÉSENTS | 27 MARS 2025

Dans le cadre des élections fédérales, la CDCVR a organisé un atelier de consultation participatif auprès de ses membres afin de faire émerger les enjeux prioritaires du milieu communautaire à inscrire dans une plateforme électorale à destination des partis politiques. Cette activité, structurée et conviviale, a rassemblé des participant·es autour de six grands thèmes : immigration et préjugés, logement social, condition féminine et inégalités sociales, violence faite aux femmes, accessibilité au transport en commun, crise socio-écologique et finance sociale. Par le biais de discussions par thématiques, les membres ont pu partager leurs constats de terrain, identifier les besoins pressants et proposer des recommandations concrètes. L'atelier a permis de faire entendre la voix du communautaire dans le débat public, en vue d'interpeller les candidat·es fédéraux sur les réalités vécues dans la Vallée-du-Richelieu. Un moment de mobilisation et de réflexion collective essentiel pour renforcer le pouvoir d'agir de notre réseau.



DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE LOCAL

DÉJEUNER • CAUSERIE POUR LES EMPLOYÉS DU MILIEU COMMUNAUTAIRE

5 ORGANISMES PRÉSENTS | 16 AVRIL 2024

Cette année, la CDCVR a organisé un déjeuner-causerie de réseautage réunissant exclusivement des employé·es du milieu communautaire de la Vallée-du-Richelieu. Dans une atmosphère conviviale et stimulante, l'activité avait pour thématique les bons coups des organismes de la région — une belle occasion de mettre en lumière les réussites, les initiatives inspirantes et les projets porteurs qui ont marqué l'année. Ce moment d'échange a permis aux participant·es de partager leurs expériences, s'inspirer mutuellement et tisser des liens solides entre collègues du milieu communautaire. Une activité simple, mais riche de sens, qui a rappelé toute la force de la collaboration et du partage dans nos pratiques collectives.



RECRUTEMENT AU SEIN DE L'ÉQUIPE DE LA CDCVR

L'année a été marquée par un important roulement de personnel au sein de l'équipe de la CDC Vallée-du-Richelieu, ce qui a représenté un défi organisationnel majeur. Afin de sécuriser le processus de recrutement, la direction a également fait appel à une ressource externe spécialisée en ressources humaines pour l'accompagner dans cette démarche. À l'automne, un premier affichage de poste a été lancé pour remplacer l'agent·e de liaison et pour pourvoir un tout nouveau poste d'agent·e en communication et mobilisation. Deux nouvelles personnes ont alors intégré l'équipe, mais ont quitté leurs fonctions peu de temps après leur entrée en poste. Cette situation a nécessité un deuxième affichage à l'hiver pour relancer le processus de recrutement. Pendant près de la moitié de l'année, la direction, seule employée en poste, a dû maintenir à elle seule l'ensemble des services et du soutien aux membres, assurant une présence continue sur le terrain malgré un contexte exigeant. Il est important de souligner que le départ d'un employé et les périodes d'intégration et de formation des nouvelles ressources ont eu pour effet de ralentir l'avancement de certains projets, forçant parfois un réajustement des priorités. Cette réalité a demandé une grande résilience, tout en mettant en lumière les défis persistants liés à la stabilité des équipes dans le secteur communautaire.



LA REFONTE DU SITE WEB

WWW.CDCVR.ORG

La mise en ligne du nouveau site Web de la CDCVR a eu lieu en août 2024, après une prolongation du développement due au départ de notre programmeur chez Activis. En conséquence, certaines fonctionnalités clés, dont l'intranet et le module transactionnel, n'ont pu être programmées qu'après la période des Fêtes. Une formation a été offerte aux employés afin de faciliter l'adoption de ces nouveaux outils.

Durant l'hiver et le printemps 2025, nous avons concentré nos efforts sur la création de contenu destiné à l'intranet, tout en testant le module transactionnel et les divers formulaires. Nous avons également amorcé le développement d'un répertoire des associations régionales et nationales gravitant dans le milieu communautaire, tel que souhaité par les membres lors de la planification stratégique 2023-2024. Ce répertoire, tout comme les outils et la documentation en ligne, sera accessible exclusivement aux membres via l'intranet sécurisé afin de mieux outiller le réseau et de favoriser les liens de collaboration.

Parallèlement, une révision complète des textes du site a été effectuée, accompagnée de l'intégration de nouvelles images afin d'offrir une plateforme plus claire, actuelle et conviviale à nos membres. Le lancement officiel du site Web et ses nouvelles fonctionnalités se fera lors de notre assemblée générale annuelle en juin 2025.

ÉVÉNEMENTS MÉDIATIQUES

LA JOURNÉE ARC-EN-CIEL MONTÉRÉGIE

La Journée Arc-en-ciel Montérégie est une initiative régionale portée par le JAG, la TROC-Montérégie et plusieurs corporations de développement communautaire, dont la CDCVR. Un point de presse régional a aussi été organisé pour réaffirmer l'importance de la solidarité locale dans la lutte contre les discriminations. Une belle occasion pour la CDCVR de se joindre à un mouvement porteur de sens et d'équité.



PUBLICATIONS

- Publication Journal L'Œil Régional,
« Infosvp.ca : Le site de référence reprend du service »

[LIEN DE L'ARTICLE](#)

Date de l'entrevue : 17 avril 2024

Date de publication : 8 mai 2024

- Publication Journal L'Œil Régional,
« Plusieurs nouveautés à la CDC Vallée-du-Richelieu »

[LIEN DE L'ARTICLE](#)

Date d'entrevue : 9 décembre 2024

Date de publication : 7 janvier 2025



RÉSEAUX SOCIAUX ET INFOLETTRES

Au cours de la dernière année, la CDCVR a publié 34 publications sur sa page Facebook afin de promouvoir ses actions, mobiliser la communauté et renforcer sa visibilité. Ces publications ont couvert plusieurs thématiques clés, notamment la publicité pour le recrutement de nouveaux employés, le lancement du nouveau logo de la CDCVR ainsi que la promotion de la programmation de nos activités associatives. Des campagnes de sensibilisation ont également été mises de l'avant, comme la Journée Arc-en-ciel et la campagne nationale Québec est KO. Enfin, nous avons valorisé les semaines thématiques, telles que celles dédiées à l'action communautaire autonome, afin de souligner l'importance de notre engagement dans le milieu communautaire.

Au cours de l'année, la CDCVR a réalisé un total de 12 envois d'infolettres, rejoignant 80 destinataires. Ces communications visaient à informer, mobiliser et valoriser les actions menées par la CDCVR et ses membres. Avec un taux moyen d'ouverture de 72 %, bien au-dessus des standards moyens du secteur communautaire, nous constatons un intérêt marqué pour nos contenus et notre actualité. Le taux moyen de clic, s'établissant à 15,7 %, confirme également l'engagement actif de notre réseau envers les initiatives partagées. Ces résultats démontrent l'efficacité de notre stratégie de communication numérique et la pertinence des messages diffusés. L'infolettre demeure ainsi un outil clé pour renforcer la cohésion entre les membres, faire rayonner les campagnes collectives et soutenir la mission de la CDCVR.



TRAVAIL EN PARTENARIAT

LOCAL

- Partenaires de la Zone IC | 1 rencontre
- RDSV - Comité de transition | 7 réunions
- Animation des séances consultatives pour la gouvernance du RDSV avec la MRC Vallée-du-Richelieu | 5 réunions
- Comité consultatif du programme de l'Alliance pour la solidarité | 3 réunions
- L'élaboration et la distribution du bottin des ressources communautaires du député provincial Simon Jolin-Barrette | 3 rencontres

RÉGIONAL

- Comité ACAdémie avec TROC Montérégie | 6 réunions
- Sous-comité ACAdémie - conception des capsules | 3 réunions
- Inter-CDC Montérégie | 1 réunion
- Inter-CDC Montérégie-Est | 3 réunions
- Comité consultatif de la Montérégie-Est pour le programme de l'Alliance pour la solidarité | 1 réunion

NATIONAL

- Comité Vérité et réconciliation autochtone | 2 réunions
- Sous-comité Vérité et réconciliation autochtone | 3 rencontres
- Comité philanthropique | 6 réunions
- Atelier de réflexion : Enjeux de la philanthropie Collectif des fondations et TNCDC | 1 réunion
- États généraux du travail social | 2 rencontres



TRAVAIL EN PARTENARIAT

LOCAL

PROJET | ZONE IC

Cette année, nous avons poursuivi notre projet de partenariat entre la CDCVR et Intégration compétences : la Zone IC. Cet espace accueillant, professionnel et inclusif a été pensé pour favoriser le développement des compétences en communication et en marketing numérique dans le milieu communautaire.

LOGISTIQUE & RODAGE

Au cours de l'année, nous sommes passés de la phase de démarrage à la phase de rodage, en ajustant la logistique de partage de la salle en fonction des besoins de chacun. Le tout a été officiellement lancé auprès de nos membres lors de notre assemblée générale annuelle, une belle occasion de présenter ce nouvel espace collaboratif. Des améliorations concrètes ont aussi été apportées par la CDCVR : acquisition d'un projecteur de meilleure qualité, d'un écran plus grand ainsi que des ajouts à l'espace café avec un frigo commercial et un lave-vaisselle afin d'enrichir l'expérience des utilisateurs pour l'organisation de leurs événements.



INSTALLATION DU MÉDIA LAB

En plus de la salle de conférence, la Zone IC comprend également des installations spécialisées, notamment un studio d'enregistrement pour balados, un plateau de tournage télé ainsi qu'un espace de création de documentation numérique. Au cours de l'année, nous avons complété la mise en place de l'équipement électronique, permettant aux utilisateurs de bénéficier d'un environnement professionnel, adapté aux nouvelles réalités numériques. Conscients que ces équipements peuvent sembler complexes pour des personnes moins familières avec ces outils, nous avons aussi élaboré un cahier de charges clair et accessible afin de faciliter leur utilisation et d'assurer un usage optimal, même pour les néophytes. Ces ajouts viennent enrichir l'offre de la Zone IC en soutenant le développement des compétences numériques dans le milieu communautaire.



TRAVAIL EN PARTENARIAT

LOCAL

REGROUPEMENT DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL DE LA VALLÉE (RDSV)

COMITÉ DE TRANSITION

Pour l'année 2024-2025, la direction de la CDCVR a poursuivi son rôle de fiduciaire. Elle a maintenu une saine relation avec les principaux bailleurs de fonds : Fondation Lucie et André Chagnon (FLAC) et la MRC Vallée-du-Richelieu. En plus de ses tâches de fiduciaire, la directrice de la CDCVR s'est impliquée dans le comité de transition de la gouvernance du Regroupement de développement social.



La direction de la CDCVR s'est activement impliquée au sein du comité de transition pour la gouvernance du RDSV (Regroupement pour le développement social de la Vallée-du-Richelieu), une démarche structurante visant à redéfinir un modèle de gouvernance territoriale concertée. Le comité a œuvré à la remobilisation des représentants des milieux communautaires, institutionnel et gouvernemental, en s'appuyant sur les acquis de l'ancienne gouvernance pour proposer une nouvelle structure plus adaptée et inclusive. La CDCVR a participé à l'animation de sept rencontres, en plus de réaliser plusieurs représentations stratégiques auprès d'acteurs clés du territoire, dont le CISSS de la Montérégie-Est, le Centre de services scolaire des Patriotes, la préfète de la MRC de la Vallée-du-Richelieu, la Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent, le Pôle de l'entrepreneuriat collectif de la Montérégie-Est ainsi que les représentants des tables de concertation locales. Cette implication témoigne de la volonté de la CDCVR de continuer à jouer un rôle actif dans la structuration des espaces de dialogue multisectoriels, au bénéfice du développement social de la région.

COMITÉ CONSULTATIF DU PROGRAMME DE L'ALLIANCE POUR LA SOLIDARITÉ

Dans le cadre de la reconduction du programme de l'Alliance pour la solidarité, confirmée par le nouveau plan gouvernemental de lutte contre la pauvreté, la direction de la CDCVR a participé activement à deux rencontres préparatoires aux côtés du TRIUM MRCVR et de l'équipe des organisatrices communautaires du CISSS de la Montérégie-Est. Ces échanges visaient à poser les bases d'une nouvelle phase de collaboration pour le territoire, en mettant en commun nos constats et idées sur les enjeux locaux liés à la pauvreté. Ensemble, nous avons amorcé la réflexion sur la création d'une nouvelle structure d'accompagnement proposée par la Table régionale de concertation de la Montérégie, en vue d'élaborer un plan d'action supralocal plus cohérent et ancré dans les réalités des milieux. La CDCVR continuera d'agir comme actrice engagée dans ce processus afin de faire entendre la voix du communautaire et contribuer à des solutions concrètes pour réduire les inégalités sur notre territoire.



TRAVAIL EN PARTENARIAT

LOCAL

SOUTIEN CIVIQUE : PLATEFORME INFOSVP.CA

La CDCVR a agi à titre de fiduciaire pour le projet Soutien civique Infosvp, une initiative régionale visant à faciliter l'accès à l'information sur les ressources communautaires de la Montérégie dans le cadre du RDSV. Ce mandat s'est officiellement terminé avec la réalisation de l'audit financier et la remise de la reddition de comptes à la Table régionale de concertation de la Montérégie, en novembre 2024. Le solde des fonds restants permettra d'assurer la promotion du site Infosvp.ca ainsi que sa maintenance technique.



LE RÉPERTOIRE DES ORGANISMES

Engagée depuis le début dans ce projet à titre de partenaire du RDSV, l'équipe de la CDCVR a offert de poursuivre la mise à jour du site Web et de son répertoire pour les organismes, dans la mesure de ses capacités. Nous avons également assuré l'arrimage entre le répertoire numérique et la version papier du bottin distribué par l'équipe du bureau du député Simon Jolin-Barrette en février 2025, afin de garantir la cohérence et l'accessibilité de l'information diffusée au public. Cette contribution s'inscrit dans notre volonté de soutenir l'accès aux ressources locales et de valoriser le travail des organismes communautaires du territoire.

INTRANET & PORTAIL CITOYEN

Par ailleurs, le développement de l'intranet collaboratif destiné aux partenaires du territoire ainsi que du portail de participation citoyenne a été mis en suspens. Cette décision s'explique par le contexte actuel de transition de la gouvernance du RDSV. En effet, nous sommes en attente de la remobilisation des partenaires autour d'une nouvelle structure de gouvernance ainsi que de l'embauche d'une nouvelle équipe d'agents de développement pour assurer le suivi et l'animation de ces outils. La CDCVR demeure prête à soutenir la relance de ces volets numériques lorsque les conditions seront réunies, dans une perspective de continuité et de collaboration territoriales.



TRAVAIL EN PARTENARIAT

RÉGIONAL

INTER-CDC MONTÉRÉGIE

La CDCVR a pris part à la rencontre Inter-CDC de la Montérégie. En première partie de la journée d'échanges stratégiques entre les Corporations de développement communautaire de la Montérégie et la TROC-Montérégie, plusieurs enjeux ont été abordés, notamment les défis de mobilisation des organismes de l'action communautaire autonome (ACA), la pertinence de mettre en place des comités et des projets communs (CDC-TROCM) et les difficultés d'arrimage entre nos deux réseaux. D'autres sujets clés ont émergé : la refonte du cadre normatif du programme PSOC, les enjeux de l'arrivée de l'Agence Santé Québec et la reconduction de la Journée Arc-en-ciel en 2025.

En deuxième partie de la journée, sans la TROCM, les discussions entre les CDC de la Montérégie ont été consacrées aux retours sur les rencontres nationales (Drummondville et Roberval), aux projets de mutualisation des ressources humaines, à la promotion des entreprises en économie sociale et à la réponse communautaire à la crise sociale et socioclimatique au Québec. De plus, nous avons aussi soulevé des préoccupations concernant la mise en œuvre de la Loi 25 au sein des organismes communautaires, les revendications communes entre le milieu communautaire et les municipalités envers le gouvernement provincial ainsi que la répartition du financement du programme de l'Alliance pour la solidarité sur les 3 territoires supralocaux en Montérégie. Cette rencontre a permis de renforcer les collaborations interrégionales et de porter collectivement les enjeux structurants du milieu communautaire en Montérégie.

INTER-CDC MONTÉRÉGIE-EST

Une rencontre formelle entre les corporations de développement communautaire de la Montérégie-Est a été riche en échanges entre les directions, qui ont partagé leurs expériences, leurs défis et leurs pistes de solution dans un esprit de collaboration. Les discussions ont permis de faire le point sur le déploiement des démarches de l'Alliance pour la solidarité, tout en mettant en lumière les efforts déployés pour renforcer les liens avec les partenaires locaux. Malgré certains enjeux de communication et de coordination, les participants ont exprimé leur volonté de maintenir un dialogue ouvert et respectueux avec les MRC et les autres instances impliquées. Des réflexions constructives ont émergé autour de la répartition des fonds, de l'imputabilité et de l'importance d'adapter les plans d'action aux réalités de chaque territoire. L'itinérance, la réussite éducative et la santé mentale ont également été au cœur des préoccupations, avec un désir partagé de mieux arrimer les actions entre les secteurs. Enfin, plusieurs suivis ont été planifiés afin de poursuivre le travail amorcé et de consolider les collaborations entre les CDC Montérégie-Est.



TRAVAIL EN PARTENARIAT

RÉGIONAL

COMITÉ ACADÉMIE AVEC TROC MONTÉRÉGIE

Au cours de l'année, la CDCVR a participé aux rencontres du comité de coordination d'un projet de valorisation de l'histoire et des pratiques du mouvement communautaire, dans le cadre du développement d'une formation uniforme destinée aux intervenant·es communautaires de la Montérégie. Ce travail collectif permettra de mettre en valeur la mémoire vivante du milieu communautaire, tout en sensibilisant à son rôle essentiel dans le développement communautaire en Montérégie.

Tout d'abord, les échanges du comité ont porté principalement sur un rapport de recherche de la TROCM, basé sur un sondage auquel 180 répondants ont participé jusqu'à présent. Afin de diversifier les outils de la formation, le contenu textuel de la formation a quant à lui été développé par un autre sous-comité, en parallèle des travaux du sous-comité pour la création de capsules vidéo éducatives qui seront intégrées à la formation.

Cette année, la direction de la CDCVR s'est donc impliquée dans le sous-comité de coordination pour les capsules vidéo afin d'assurer le suivi des synopsis et la recherche de documents d'archives visuelles pour nourrir ces dernières, qui doivent être tournées entre mars et juin 2025, en vue d'un lancement à l'automne 2025. Le groupe a aussi amorcé la recherche d'un narrateur professionnel (non connu du public) ainsi que de personnes à l'aise devant la caméra pouvant faire des témoignages selon les thématiques abordées.



TRAVAIL EN PARTENARIAT

NATIONAL

COMITÉ — PHILANTHROPIQUE

Au fil de l'année, le Comité philanthropie s'est réuni à plusieurs reprises afin de faire avancer une réflexion collective sur la place et le rôle de la philanthropie dans le développement communautaire. Une première rencontre a permis de poser les bases de la démarche, en revenant sur les activités passées et en préparant les prochaines étapes. Lors d'une rencontre subséquente, les membres ont approfondi la préparation d'un atelier important, en collaborant notamment avec la conférencière Brigitte Alepin et en élaborant des outils de consultation. Par ailleurs, les membres du comité ont également pris part à un atelier de réflexion intitulé *Enjeux de la philanthropie*, animé conjointement par le Collectif des fondations et la TNCDC, enrichissant ainsi leur compréhension des dynamiques actuelles du secteur. Ces échanges riches et engagés témoignent de la volonté du comité de bâtir une vision partagée, ancrée dans les réalités du terrain et fidèle aux valeurs du mouvement communautaire. Enfin, une discussion approfondie sur le cahier de consultation a permis de recueillir les commentaires des CDC en vue d'un positionnement collectif sur la philanthropie qui sera présenté à l'assemblée générale en juin 2025.

CHANTIER TRANSITION SOCIO ÉCOLOGIQUE DU COLLECTIF DES PARTENAIRES EN DÉVELOPPEMENT DES COMMUNAUTÉS (CPDC)

L'agent de liaison et de mobilisation a souhaité participer au chantier Transition socio écologique du CPDC, dont l'objectif a été de créer un espace stimulant de réflexion, de partage et de co-construction autour des liens entre transition écologique et développement des communautés. Lors de ces chantiers, les participant·e·s ont exploré des initiatives inspirantes, cartographiées des écosystèmes d'acteurs engagés et expérimentés des outils concrets de positionnement et d'analyse. Des discussions riches ont permis de faire émerger des pistes d'action autour de la participation citoyenne, de l'inclusion des personnes marginalisées, de la résilience territoriale et de la justice socio écologique. En s'appuyant notamment sur les jalons du Défi territoire des Chemins de transition, le chantier a identifié des leviers d'action concrets pour renforcer le pouvoir d'agir collectif, favoriser les collaborations intersectorielles et mieux ancrer la transition dans les réalités locales. L'ensemble des travaux témoigne d'une volonté partagée d'agir avec cohérence, créativité et solidarité pour transformer nos milieux de vie à la hauteur des défis climatiques et sociaux actuels.



TRAVAIL EN PARTENARIAT

NATIONAL

RQDS — COMMUNAUTÉ DE PRATIQUES EN LOGEMENT

Au cours de l'année, la CDCVR a participé à quatre rencontres de la communauté de pratique du Réseau québécois en développement social (RQDS), axées sur la thématique du logement. Cette communauté de pratique regroupe des représentant·es de différentes régions du Québec dans le but de favoriser les échanges, le partage d'expertise et la mise en commun de ressources autour des enjeux liés au logement social et abordable. Ces rencontres ont permis de découvrir des projets porteurs réalisés ailleurs au Québec, d'avoir accès à de la documentation pertinente et de bénéficier de trucs et conseils concrets pour soutenir le développement de projets similaires sur notre territoire. Une belle occasion d'apprentissage collectif et d'inspiration pour nourrir les réflexions locales en matière de logement.

COMITÉ — VÉRITÉ ET RÉCONCILIATION AUTOCHTONE

Le comité Vérité et réconciliation autochtone a poursuivi son engagement à promouvoir une meilleure compréhension des réalités autochtones et à soutenir des actions concrètes de solidarité. À l'occasion de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, le comité a mis de l'avant des outils pédagogiques validés et reconnus par les 11 nations autochtones du Québec afin de favoriser des réflexions respectueuses, éclairées et ancrées dans les savoirs autochtones. Par ailleurs, à la suite de la présentation de l'atelier de sensibilisation Bezhig Miigwan, Katherine St-Aubin, l'agente de liaison et de mobilisation de la CDC de la Vallée-du-Richelieu — elle-même issue de la communauté abénaquise — a été sollicitée pour accompagner trois autres CDC dans le défi d'établir des liens avec les communautés autochtones présentes sur leur territoire respectif. Ces actions témoignent d'un engagement sincère envers la réconciliation et la création de ponts durables entre nos nations.



LOCAL

- Planification stratégique de la Ville d’Otterburn Park avec la mairesse et la directrice de la Ville | 1 rencontre
- Rencontres avec la directrice de la vie communautaire de la Ville de Belœil | 2 rencontres
- Rencontre avec le directeur des communications – Northvolt | 1 rencontre
- Rencontres avec l’équipe des organisatrices communautaires du CISSS Montérégie-Est | 6 rencontres
- Rencontre avec la préfète MRCVR | 1 rencontre
- Rencontres avec l’agent de développement social et communautaire de la MRCVR | 2 rencontres

RÉGIONAL

- Participation au comité sectoriel : organismes communautaires et économie sociale CCIVR | 1 rencontre

NATIONAL

- Rencontre avec le député fédéral | 1 rencontre
- Rencontres nationales de la TNCDC | 2 rencontres
- Rencontres virtuelles de la TNCDC | 5 rencontres
- Participation à l’assemblée générale annuelle TNCDC
- Communauté de pratique en logement - RQDS | 3 rencontres



SOUTIEN À L'ÉCONOMIE SOCIALE

10

FORUM INSPIRATION HABITATION

4 NOVEMBRE 2025

Plus de 100 personnes ont participé à **Inspiration Habitation**, un événement coorganisé par la CCIVRR et le PECÉM. L'équipe de la CDCVR a eu l'opportunité de découvrir des initiatives innovantes en matière de logement et de réfléchir sur les enjeux actuels dans la Vallée-du-Richelieu. Cette journée a réuni les dirigeants du secteur public, privé et collectif autour d'initiatives inspirantes, visant à renforcer l'accès à des solutions d'habitation durable et abordable. Parmi les participants figuraient des maires de la région et des experts du logement social et abordable.

Animé par Chantelle L'Heureux de 2LH, cet événement a dynamisé les discussions à aire ouverte avec les divers acteurs économiques présents, avec pour objectif de favoriser les collaborations. Les panels, les tables rondes, le partage des démarches territoriales, et la mise en commun des acteurs invités ont été particulièrement appréciés. Cet événement a été une véritable plateforme de collaboration et d'innovation avec une approche concertée pour répondre aux enjeux de logement.



MERCI

À NOS PARTENAIRES FINANCIÉS

Secrétariat à l'action
communautaire
autonome
et aux initiatives
sociales

Québec 



Fondation Lucie
et André Chagnon



Beloeil
Forgée pour innover

MERCI SPÉCIAL

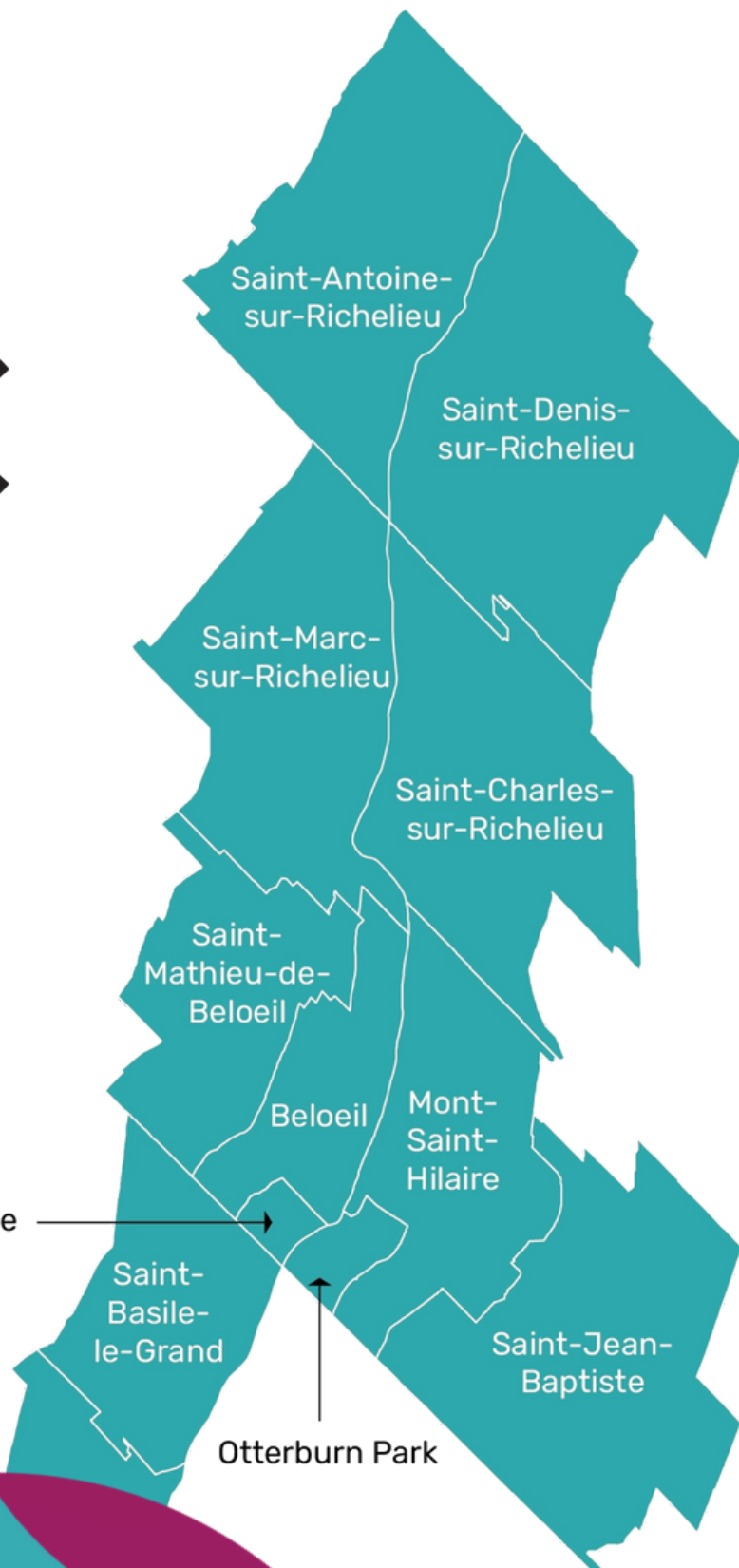
POUR VOTRE SOUTIEN





CDC

Vallée-du-Richelieu



McMasterville

Otterburn Park